



Finanzgruppe  
Nord-Ostdeutsche Sparkassenakademie

*orientierungstag  
„perspektive führung“*



# Einstieg in eine Führungskarriere – ja oder nein ?

Der Orientierungstag „Perspektive Führung“ richtet sich an Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, die am Anfang einer beruflichen Karriere oder an Wendepunkten stehen und die Antworten auf folgende Fragen suchen

- „Führung - Will ich? Kann ich? Sollte ich?“,
- „Was ist mir im Beruf wichtig?“,
- „Wo liegen meine Stärken?“,
- „Wo blockiere ich mich selbst?“

Die Teilnehmer bearbeiten an diesem Tag das

Hamburger Führungsmotivationsinventar (FÜMO)

und absolvieren das

Potenzialanalyseverfahren Führung (PA 4)

und erhalten damit die Möglichkeit zur Bestimmung ihres Führungspotenzials aus der Betrachtung von eigener Führungsmotivation und Führungskompetenz.

Der **Orientierungstag** unterstützt **einerseits** die Teilnehmer bei ihrer Entscheidung für eine Führungskarriere und **andererseits** die Sparkasse bei der Entscheidung über die Investition in eine Nachwuchsführungskräfteentwicklung (z.B. institutsspezifisches Nachwuchsführungskräfteförderprogramm, Teilnahme an Young Executive der NOSA).

## “Will ich Führung?”

- Eine der wichtigsten Voraussetzungen für eine erfolgreiche Führungskarriere ist die Führungsmotivation, also der individuelle Antrieb, im beruflichen Kontext, Führungsverantwortung übernehmen zu wollen. Das frühzeitige Aufdecken von Führungsambitionen und das Reflektieren von Motivationshindernissen helfen bei der Beantwortung dieser Frage.
- Mit dem **Hamburger Führungsmotivationsinventar (FÜMO)** werden bereits in den Phasen der Berufsorientierung und Karriereplanung sowie auch später bei der Führungskräfteentwicklung motivationale Potenziale und Hindernisse rechtzeitig erkannt und individuelle Motivkonstellationen bewusst gemacht.

## „Kann ich Führung?“

- Eine Antwort auf diese Frage wird durch die Ermittlung von Führungspotenzialen durch die Simulation von konkreten Führungssituationen gegeben. Daraus können wirksame Maßnahmen zur weiteren Förderung von Führungskompetenzen abgeleitet werden.
- Die standardisierte **Potenzialanalyse „Führung“ (PA 4)** liefert zuverlässige Informationen zum Gesamtführungspotenzial, zur sach- und mitarbeiterbezogenen Führung sowie zu sieben Anforderungsdimensionen der Führung.

## „Sollte ich Führung?“

- Die Ergebnisse des Orientierungstages klären - vermittelt in einem **Beratungsgespräch** - die individuelle Gestaltung einer Führungskarriere ab. Identifizierte Barrieren können durch geeignete Maßnahmen bearbeitet und somit berufliche Ziele konsequenter verfolgt werden.

# 1. Komponente des Orientierungstages “Perspektive Führung”

## **Hamburger Führungsmotivationsinventar (FÜMO)**

Autoren: Jörg Felfe, Gwen Elprana, Magdalena Gatzka, Sibylle Stiehl  
(Helmut-Schmidt-Universität Hamburg, 2012)

Das Verfahren basiert auf dem von den Autoren entwickelten Modell des Hauses der Führungsmotivation.

Mit den Ergebnissen des Verfahrens erhalten Sie fundierte Informationen zu folgenden Fragestellungen:

- Welches sind die motivationalen Potenziale und Hindernisse für den Einstieg in eine Führungskarriere?
- Welche begünstigenden und/oder hinderlichen Motivmuster sollten in einem Beratungsgespräch für die individuelle Karriereplanung erörtert werden?
- Welche Ausprägungen werden erreicht hinsichtlich:
  - Basismotive: Streben nach Einfluss, Streben nach Erfolg, Streben nach Akzeptanz, Vermeidung von Kontrollverlust, Vermeidung von Misserfolg, Vermeidung von Ablehnung
  - Führungsmotiv: affektiv (...weil es Spaß macht), kalkulatив (...weil es sich lohnt), normativ (...weil es erwartet wird), Streben nach Führung
  - Motivationshindernis: Vermeidung von Führung, Bedingtes Führungsmotiv (Führung bei ausreichender Unterstützung), Work-Life-Conflict (Bedeutung von Freizeit und Privatleben)
  - Selbstkonzept: Führungsselbstbild, aufgabenorientierte Kompetenzen, mitarbeiterorientierte Kompetenzen, Motivmanagement
  - Interessensfelder: Gestaltung, Autonomie, Verantwortung, Bestätigung, Mentoring, Wachstum

## 2. Komponente des Orientierungstages “Perspektive Führung”

### **Potenzialanalyse “Führung” (PA 4)**

An der Entwicklung des Verfahrens durch die Sparkassenakademie Baden-Württemberg waren verifizierend und plausibilisierend die Rheinische Sparkassenakademie, die Sparkassenakademie Schloß Waldthausen, die Ostdeutsche Sparkassenakademie sowie der Sparkassenverband Niedersachsen beteiligt.

Mit den Ergebnissen der Potenzialanalyse erhalten Sie fundierte Informationen zu folgenden Fragestellungen:

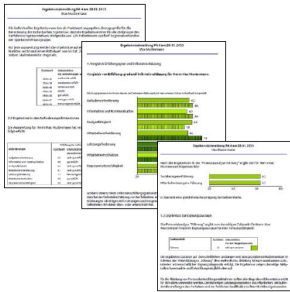
- In welchem Umfang erfüllt Ihr/e Mitarbeiter/-in diese sieben für Führung bedeutsame Aufgabengruppen:
  - Aufgabenorientierung
  - Information und Kommunikation
  - Analysefähigkeit
  - Mitarbeiterorientierung
  - Leistungsförderung
  - Mitarbeitermotivation
  - Repräsentationsfähigkeit
- Wie schätzt sich Ihr/e Mitarbeiter/-in diesen Anforderungsgruppen ein?
- In welchem Ausmaß ist Ihr/e Mitarbeiter/-in für sachbezogene Führung, in welchem Ausmaß für mitarbeiterbezogene Führung geeignet?
- In welchem Ausmaß ist Ihr/e Mitarbeiter/-in insgesamt für Führungstätigkeiten geeignet?

Sie erhalten sowohl Aussagen zum vorhandenen Führungspotenzial als auch konkrete Ansatzpunkte für Personalentwicklungsmaßnahmen durch systematisch abgeleitete Verhaltenstipps.

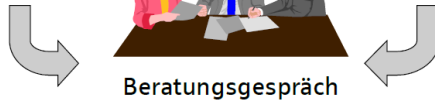
## 3. Komponente des Orientierungstages “Perspektive Führung”

### Beratungsgespräch mit Teilnehmer/-in

Potenzialanalyse  
„Führung“ (PA 4)



Hamburger  
Führungsmotivationsinventar (FÜMO)



Im Beratungsgespräch werden die Ergebnisse aus beiden Verfahren dargestellt und erläutert. Gemeinsam mit einem (externen) Berater werden die individuellen Chancen und Hindernisse z.B. für

- die Teilnahme an einem Förderprogramm für Nachwuchsführungskräfte,
- den Einstieg in eine Führungskarriere,
- die Übernahme einer ersten oder nächsten Führungsposition

ausgelotet und erforderliche Maßnahmen abgeleitet und vereinbart.



Nord-Ostdeutsche Sparkassenakademie  
Leipziger Str. 51  
10117 Berlin

## *ansprechpartner*

Dr. Frank Fischer  
Referent Personal- und Führungskräfteentwicklung  
Telefon: 0331 97925 -282  
Telefax: 0331 97925 -341  
E-Mail: frank.fischer@nosa-online.de

