TalentCircle

NOSA-Angebot Fachkräfteprogramm für Talente

Wo kommen wir her?

Aus FAPneo I wurde der TalentCircle und unterstützt die Weiterentwicklung in eine neue Arbeitswelt.

- Zielgruppe sind hierbei Fachkräfte
- Veränderungen innerhalb der Organisation werden unterstützt
- Fokussiert auf den Mehrwert der Teilnehmenden für die Kunden und Kundinnen sowie die Sparkasse.

Mit dem TalentCircle ...

- die Wertigkeit und Wirksamkeit von Fachkräften für das Haus unterstützen.
- den Transformations-Prozess der Sparkasse wirksam tragen.
- eine Veränderungskultur durch agile Haltung von innen her mitgestalten.
- neue Herausforderungen aktiv, lösbar gestalten
- selbstorganisiertes / agiles Lernen integrieren.

Wo wollen wir hin?

Eigene Fachkarriere fördern

Fachwissen und Erfahrungen bereichsübergreifend austauschen

Eigene Persönlichkeits- und Methodenkompetenzen weiterentwickeln

Netzwerk ausbauen

TalentCircle

Ablauf über ca. ½ - ¾ Jahr incl. Praxisphasen

Modul 1
1 Tag
Ich will das - Potentiale entwickeln

WEB 90 Min.

Modul 2
Wahlmodul, 1 Tag
- Wirksames Selbstmarketing
- Umgang mit Veränderungen
- Selbst- und Zeitmanagement

WEB 90 Min.

Modul 3
1 Tag
Agiles Arbeiten

WEB 90 Min.

Modul 4
1 Tag
Resilienz - Wie arbeite ich produktiv und gesund?

WEB 90 Min.

Abschluss
½ Tag
Gut vernetzt zusammen wachsen

Begleitung durch die Führungskraft, sowie Praxisaufträge, Austauschrunden mit dem Haupttrainer und weiter vernetzen.

Zielsetzung Modul 1 Auftakt

Jeweils 1 Tag Präsenz

Ich will das! - Eigene Potentiale entwickeln

Aufbruch mit Gleichgesinnten zu einer inspirierenden gemeinsamen Entwicklungsreise zur Stärkung meines Selbstwertgefühls und meiner Persönlichkeits- und Kommunikations-Kompetenzen.

Der Trainer Peter Lindemann begleitet Sie durch die Gesamtmaßnahme.

Peter Lindemann

Von Beruf bin ich Erziehungswissenschaftler und habe zunächst viele Jahre in Führungspositionen in non-profit-Organisationen gewirkt. Nach einem Aufbaustudium in Personal- und Organisationsentwicklung war ich langjährig als Personalentwickler und Berater für ganzheitliche Entwicklungsprozesse in einem weltweit renommierten Unternehmen der Automobilindustrie unterwegs. Seit 2006 arbeite ich erfolgreich als selbständiger Berater, Coach, Moderator und Trainer für verschiedene Branchen und Organisationen.

Zielsetzung Modul 2 zur Auswahl

Jeweils 1 Tag Präsenz

Umgang mit Veränderungen

Lernen Sie die Phasen in Veränderungsprozessen, deren Auswirkungen, Einflussfaktoren, Zusammenhänge, die verschiedenen Perspektiven kennen und den erfolgsversprechenden Umgang damit.

Trainer: Peter Lindemann

Wirksames Selbstmarketing

Für Ihre berufliche Entwicklung ist es nicht nur wichtig, was Sie leisten, sondern auch dass es für Ihr Umfeld sichtbar ist. Die wichtigsten Faktoren für mehr Sichtbarkeit sind das Bewusstsein über Ihre eigenen Stärken, Werte und Ziele und die authentische und professionelle Kommunikation Ihrer „Marke: Ich“.

Trainerin: Nina Bessing

Selbst- und Zeitmanagement

Sie nutzen Ihre Erfolgsfaktoren und entwickeln Ihr persönliches, effektives Zeit- und Selbstmanagement, können Prioritäten richtig setzen und Tätigkeiten delegieren. Ihre wichtigsten Aufgaben rücken wieder in den Vordergrund. Die eigene Zeit und die der Mitarbeiter leistet den möglichen Beitrag zur Zielerreichung.

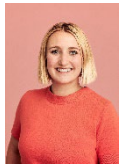
Trainer: Frank Engel

Zielsetzung Module 3 & 4

Modul 3: Agiles Arbeiten

Die Teilnehmenden gewinnen einen Überblick über Potentiale und Anwendungsmöglichkeiten von agilen Methoden und entwickeln ein Bewusstsein (Mindset), welches die Basis agilen Arbeitens darstellt. Sie lernen Prinzipien agilen Arbeitens praxisnah kennen und entwickeln erste Ideen, diese in den eigenen Alltag zu integrieren.

Trainerin: Teresa Buchner



Modul 4: Resilienz – wie arbeite ich produktiv und gesund?

Die Teilnehmenden erkennen Stress und verstehen Resilienz im eigenen sowie gruppendynamischen Sinn und können Stress durch gezieltes Energiemanagement ausgleichen und ihre Widerstandskraft erhöhen.

Trainerin:
Dr. Schonert-Hirz

4 Web-Module

Reflexion der Inhalte und Erfahrungen der jeweils vorangehenden zwei Präsenzmodule.

Abschluss-Workshop

Talk-Together: Ihre Erfolgsrezepte

Talkgast – Eine Erfolgsgeschichte

Keep connect – Gut vernetzt

Empfehlung:

Lassen Sie sich von Ihrer Führungskraft, einem/r Mentor/in oder selbstgewählten Tandem begleiten.

TalentCircle

Ablauf über ca. ½ - ¾ Jahr incl. Praxisphasen

Modul 1
1 Tag
Ich will das - Potentiale entwickeln

WEB 90 Min.

Modul 2
Wahlmodul, 1 Tag
- Wirksames Selbstmarketing
- Umgang mit Veränderungen
- Selbst- und Zeitmanagement

WEB 90 Min.

Modul 3
1 Tag
Agiles Arbeiten

WEB 90 Min.

Modul 4
1 Tag
Resilienz - Wie arbeite ich produktiv und gesund?

WEB 90 Min.

Abschluss
½ Tag
Gut vernetzt zusammen wachsen

V-071115	03.06.2024	12.06.2024 10:00 Uhr	Wahlmodul*	25.09.24 10:00 Uhr	04.11.2024	20.11.2024 10:00 Uhr	22.01.2025	29.01.25 10:00 Uhr	13.03.2025
V-071129	04.06.2024	12.06.2024 13:00 Uhr	Wahlmodul*	25.09.24 13:00 Uhr	05.11.2024	20.11.2024 13:00 Uhr	23.01.2025	29.01.25 13:00 Uhr	13.03.2025
V-071143	05.06.2024	12.06.2024 15:30 Uhr	Wahlmodul*	25.09.24 15:30 Uhr	11.11.2024	20.11.2024 15:30 Uhr	24.01.2025	29.01.25 15:30 Uhr	13.03.2025

* Wahlmodule:

Umgang mit Veränderungen	V-071317 am 03.09.2024		
Wirksames Selbstmarketing	V-071205 am 12.09.2024	oder	V-071209 am 16.09.2024
Selbst- und Zeitmanagement	V-071211 am 16.09.2024	oder	V-071213 am 17.09.2024

Mehr-Wert

- **für die Kunden**
- **für die Fachkräfte**
- **für die Sparkasse**
- **für die Arbeitgeberattraktivität**

Ihre Ansprechpartnerin:

Petra Linder
Nord-Ostdeutsche Sparkassenakademie
0151 12227912
petra.linder@nosa-online.de