



TalentCircle

NOSA-Angebot Fachkräfteprogramm für Talente



Wo kommen wir her?

Aus FAPneo I wird der TalentCircle und unterstützt die Weiterentwicklung in eine neue Arbeitswelt.

- Zielgruppe sind hierbei Fachkräfte
- Veränderungen innerhalb der Organisation werden unterstützt
- Fokussiert auf den Mehrwert der Teilnehmenden für die Kunden und Kundinnen sowie die Sparkasse.

Mit dem TalentCircle ...

- die Wertigkeit und Wirksamkeit von Fachkräften für das Haus unterstützen.
- den Transformations-Prozess der Sparkassen wirksam tragen.
- eine Veränderungskultur durch agile Haltung von innen her mitgestalten.
- neue Herausforderungen aktiv, lösbar gestalten
- selbstorganisiertes / agiles Lernen integrieren.

Wo wollen wir hin?



Eigene Fachkarriere fördern



Fachwissen und Erfahrungen
bereichsübergreifend austauschen



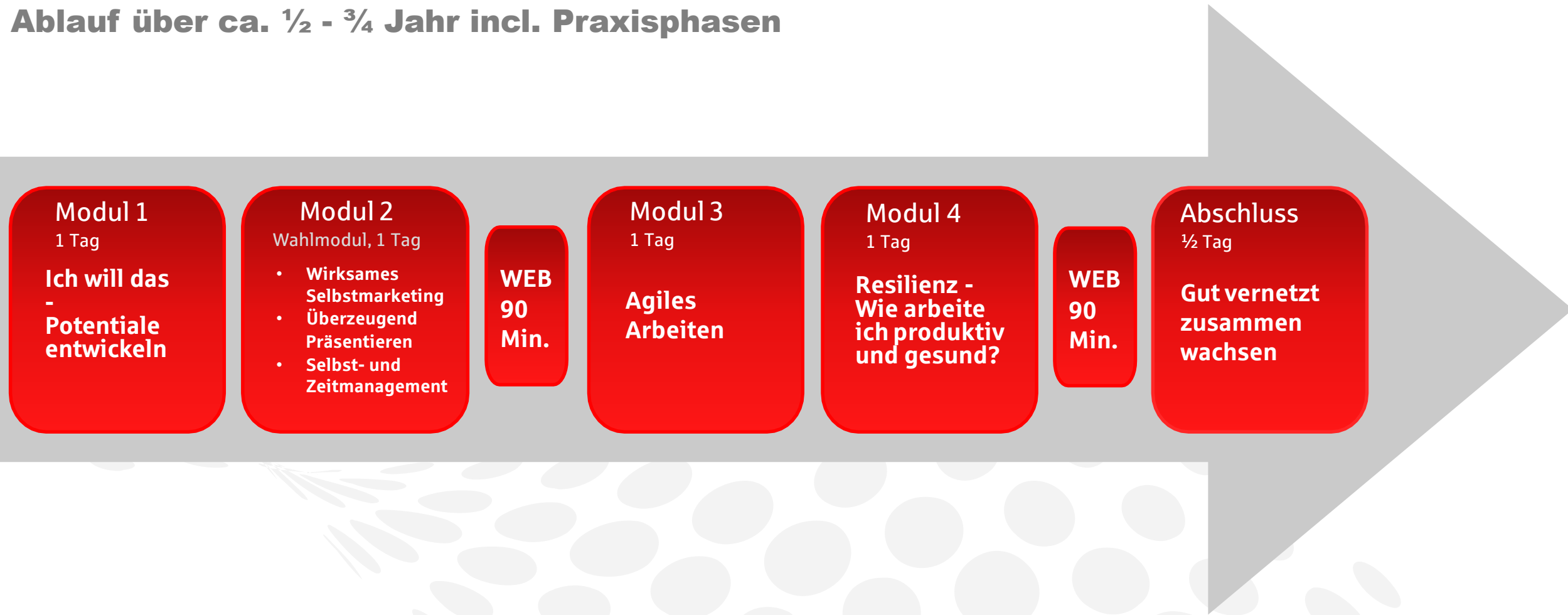
Eigene Persönlichkeits- und
Methodenkompetenzen weiterentwickeln



Netzwerk ausbauen

TalentCircle

Ablauf über ca. 1/2 - 3/4 Jahr incl. Praxisphasen



Begleitung durch die Führungskraft, sowie Praxisaufträge, Austauschrunden mit dem Haupttrainer und weiter vernetzen.

Zielsetzung Modul 1 Auftakt

Jeweils 1 Tag Präsenz

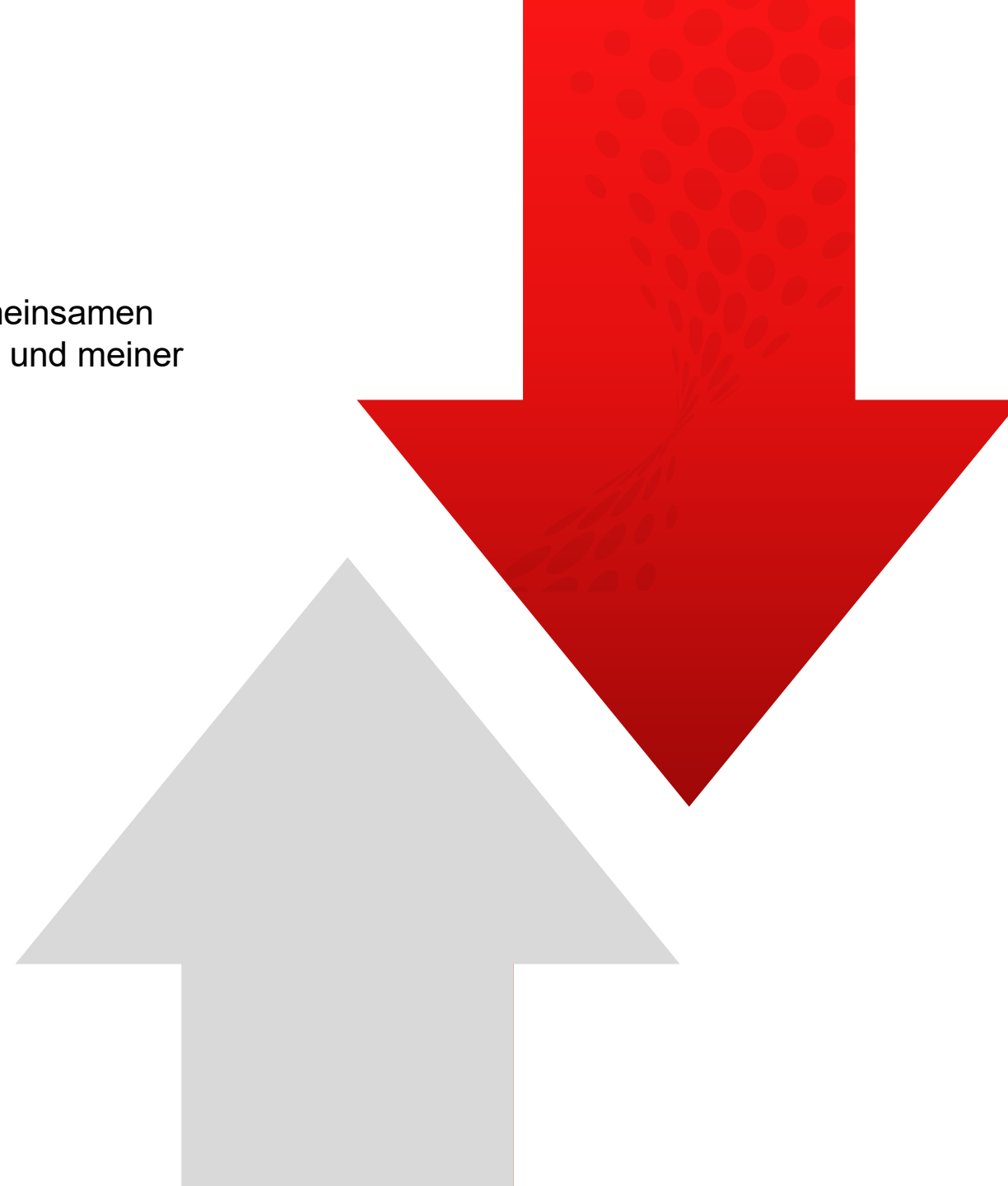
Ich will das! - Eigene Potentiale entwickeln

Aufbruch mit Gleichgesinnten zu einer inspirierenden gemeinsamen Entwicklungsreise zur Stärkung meines Selbstwertgefühls und meiner Persönlichkeits- und Kommunikations-Kompetenzen.



Peter Lindemann

Von Beruf bin ich Erziehungswissenschaftler und habe zunächst viele Jahre in Führungspositionen in non-profit-Organisationen gewirkt. Nach einem Aufbaustudium in Personal- und Organisationsentwicklung war ich langjährig als Personalentwickler und Berater für ganzheitliche Entwicklungsprozesse in einem weltweit renommierten Unternehmen der Automobilindustrie unterwegs. Seit 2006 arbeite ich erfolgreich als selbständiger Berater, Coach, Moderator und Trainer für verschiedene Branchen und Organisationen.



Zielsetzung Modul 2 zur Auswahl

Jeweils 1 Tag Präsenz

Überzeugend Präsentieren

Wie mache ich Lampenfieber zu meinem Freund für wirkungsvolle Impulse. Hybride Meetings und Veranstaltungen zu einem bleibenden und inspirierenden Erlebnis für meine Zuhörer:innen und Gäste machen?

Trainer: Peter Lindemann



Wirksames Selbstmarketing

Für Ihre berufliche Entwicklung ist es nicht nur wichtig, was Sie leisten, sondern auch dass es für Ihr Umfeld sichtbar ist. Die wichtigsten Faktoren für mehr Sichtbarkeit sind das Bewusstsein über Ihre eigenen Stärken, Werte und Ziele und die authentische und professionelle Kommunikation Ihrer „Marke: Ich“.

Trainer: Nina Bessing



Selbst- und Zeitmanagement

Sie nutzen Ihre Erfolgsfaktoren und entwickeln Ihr persönliches, effektives Zeit- und Selbstmanagement können Prioritäten richtig setzen und Tätigkeiten delegieren. Ihre wichtigsten Aufgaben rückt wieder in den Vordergrund. Die eigene Zeit und die der Mitarbeiter leistet den möglichen Beitrag zur Zielerreichung.

Trainer: Frank Engel



Zielsetzung Module 3 & 4

Modul 3: Agiles Arbeiten

Die Teilnehmenden gewinnen einen Überblick über Potentiale und Anwendungsmöglichkeiten von agilen Methoden und entwickeln ein Bewusstsein (Mindset), welches die Basis agilen Arbeitens darstellt. Sie lernen Prinzipien agilen Arbeitens praxisnah kennen und entwickeln erste Ideen, diese in den eigenen Alltag zu integrieren.

Trainerin: Teresa Buchner

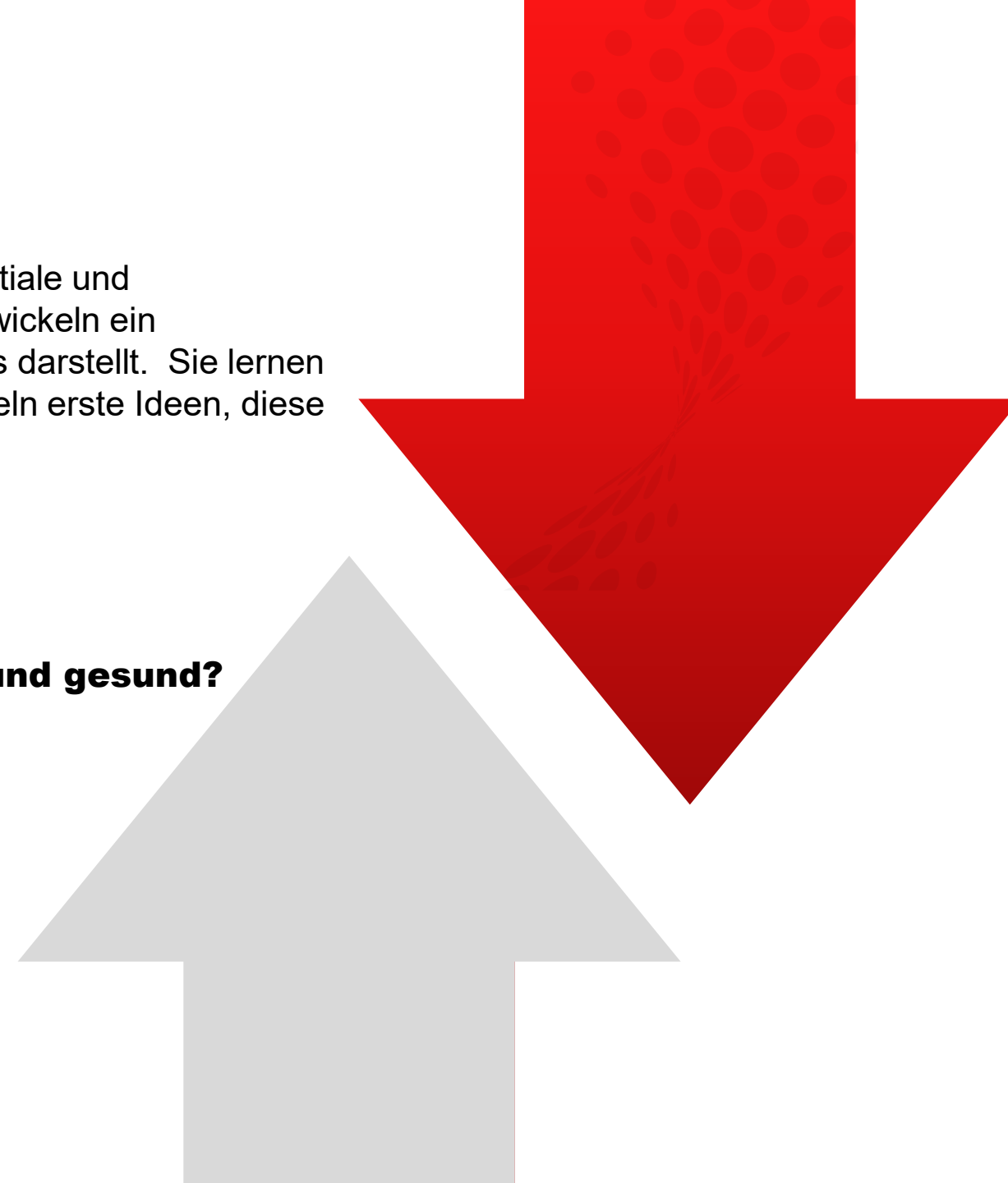


Modul 4: Resilienz – wie arbeite ich produktiv und gesund?

Die Teilnehmenden erkennen Stress und verstehen Resilienz im eigenen sowie gruppenspezifischen Sinn und können Stress durch gezieltes Energiemanagement ausgleichen und ihre Widerstandskraft erhöhen.

Trainerin:

Dr. Schonert-Hirz





2 Web-Module

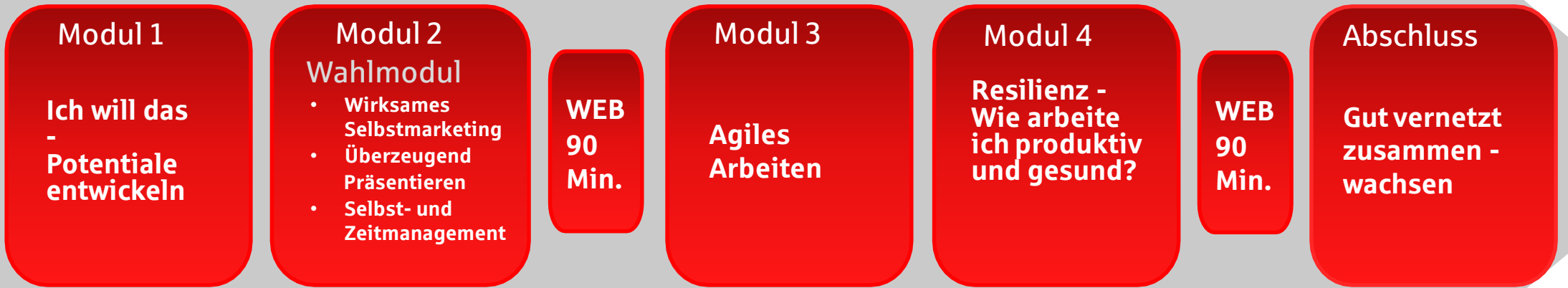
Reflexion der Inhalte und Erfahrungen der jeweils vorangehenden zwei Präsenzmodule.

Empfehlung:

Lassen Sie sich von Ihrer Führungskraft, einem/r Mentor/in oder selbstgewählten Tandem begleiten.

TalentCircle

Ablauf über ca. 1/2 - 3/4 Jahr incl. Praxisphasen



V-063231	14.06.2023	Wahlmodul*	27.09.23 10:00 Uhr	20.11.2023	22.01.2024	24.01.24 10:00 Uhr	15.03.2024
V-063247	16.06.2023	Wahlmodul*	27.09.23 14:00 Uhr	23.11.2023	23.01.2024	24.01.24 14:00 Uhr	15.03.2024

* Wahlmodule:

Wirksames Selbstmarketing V-063213 am 21.09.2023

Überzeugend Präsentieren V-063209 am 15.09.2023 oder V-063211 am 18.09.2023

Selbst- und Zeitmanagement V-063215 am 04.09.2023 oder V-063217 am 05.09.2023



Mehr-Wert

- für die Kunden
- für die Fachkräfte
- für die Sparkasse
- für die Arbeitgeberattraktivität



Ihre Ansprechpartnerin:

Petra Linder

Nord-Ostdeutsche Sparkassenakademie

Telefon: 0431 5335-114

petra.linder@nosa-online.de