

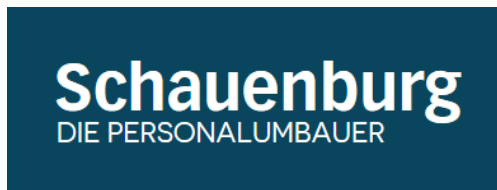
Ihr und unser Ziel:



2025

- Komplexe Personalumbauprojekte erfolgreich planen und managen – verantwortungsvoll und kostenbewusst
- Personalkosten reduzieren, jedoch trotzdem zukunftsfähig bleiben
- Die Richtigen behalten – Mitarbeiter binden
- Konstruktive Unternehmenskultur erhalten / etablieren
- Reibungsloser Ablauf – zukunftsfähige Teams
- Gehende, die gut über ihre Sparkasse sprechen
- Mitarbeiter entwickeln und erfolgreich (neu) etablieren

In Kooperation mit:
Anja Schauenburg




Ihre Ansprechpartnerin

Petra Linder

0151 12227912
petra.linder@nosa-online.de



 **Finanzgruppe**
Nord-Ostdeutsche
Sparkassenakademie

Faluner Weg 6
24109 Kiel

Internet: www.nosa-online.de

Wissen, was
wichtig ist

Personalumbau



Fair.Menschlich.Nah

Mehr erreichen - mit den Personalumbauern



Nord-Ostdeutsche
Sparkassenakademie

Workshops mit den Beteiligten

Vorbereitung mit den Personalverantwortlichen

Führungskräfte vorbereiten und stärken

Veränderungs- / Trennungsgespräche führen

Weitere Begleitung: Evaluation und Nachhaltigkeit sicherstellen

- Definition der Ziele, die durch den Veränderungsprozess erreicht werden sollen.
- Planung des gesamten Projektes
- Auswahlprozess gestalten
- Planung der Informations- und Kommunikationspolitik
- Einbindung der Betriebs- und Personalräte
- Internes Marketing für die Maßnahme

- Vorstellen der Abbau-Maßnahmen
- Sensibilisierung für diesen Veränderungsprozess
- Welche Stolpersteine könnten im Umgang mit den Mitarbeiter/innen auftreten?
- Erwartungs- und Rollenklärung
- Erhaltung der Leistungsfähigkeit/zukunftsfähig bleiben

- Trennungsgespräche professionell führen
- Übermittlung und Aufrechterhaltung der Veränderung / Trennungsbotschaft
- Reaktionen von Betroffenen einordnen können
- Führung im Umfeld von Trennungsgesprächen
- Motivation des Teams in dieser Phase

- Newplacement
- Informationsveranstaltungen für Mitarbeiter
- Erfolgs-Reporting
- Teamtrainings:
 - Neuausrichtung der Teams
 - Festigung des Teams
 - Motivation der Leistungsträger
- Coachings
-

Personalberater begleiten den Veränderungsprozess

Führungskräfte sehen sich als verantwortlichen Teil des Prozesses

Gesprächsführung und Umgang mit Emotionen für Führungskräfte

Laufende Beratung und Begleitung der Entscheider