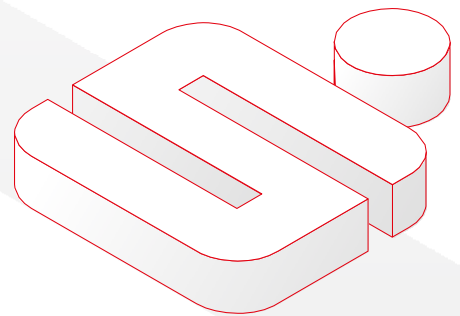


# Das eignungsdiagnostische Angebot der Sparkassenakademien auf einen Blick



**Leistungsfähigkeit, Motivation und Bindung von Mitarbeitenden sind wichtige Erfolgsfaktoren, um die Wettbewerbskraft der Sparkassen zu stärken und so den neuen Herausforderungen in der Kreditwirtschaft gerecht zu werden:**

- Wer erfüllt mit seinen Fähigkeiten, Fertigkeiten und Kenntnissen die für eine vakante Position relevanten Anforderungen,
- Welche Interessen, Bedürfnisse und Werthaltungen von Bewerbenden können bei Ausübung einer Tätigkeit befriedigt werden und
- Welche erfolgsrelevanten Eigenschaften sind für zukünftig erforderliche Veränderungen und Tätigkeitsentwicklungen als Potenziale vorhanden?

**Antworten auf diese Fragen werden meist von Entscheidern mit Hinweis auf „langjährige Lebenserfahrung“ und „sicheres Bauchgefühl“ bei Personalentscheidungen gegeben.**

Eignungsentscheidungen gehören zu den verantwortungsvollsten und komplexesten Entscheidungen und haben Einfluss auf wichtige Weichenstellungen in der unternehmerischen und kulturellen Entwicklung von Sparkassen. Es gibt keine anderen Entscheidungen, die langfristig wirtschaftlich einen so hohen Wirkungsgrad haben. Werden fälschlicherweise gut geeignete Personen abgelehnt oder positive Entscheidungen für nicht geeignete Personen getroffen, drohen Produktivitätsverluste und oft erfolglose „kostspielige Reparaturanstrengungen“. Üblicherweise werden die Konsequenzen einer fehlerhaften Personalentscheidung aber nur langfristig erkennbar oder gar nicht bewusst erfasst, so dass ungeeignete Vorgehensweisen und Verfahren bei der Eignungsbeurteilung kaum transparent werden.

Die DIN 33430 zu den „Anforderungen an berufsbezogene Eignungsdiagnostik“ setzt Maßstäbe zur Vorgehensweise und zur Qualität einzusetzender Verfahren, um berufliche Eignung als „Grad der Ausprägung in dem eine Person über die Eignungsmerkmale verfügt, die Voraussetzung für die jeweils geforderte berufliche Leistungshöhe sind und zur Zufriedenheit mit dem zu besetzenden Arbeitsplatz, dem Aufgabenfeld, der Ausbildung bzw. dem Studium oder dem Beruf beitragen“ erfassen zu können.

Die von erfahrenen Eignungsdiagnostikern der Sparkassen- Finanzgruppe ausgewählten und entwickelten Methoden und Verfahren zielen darauf ab, in einem qualitativ gesicherten Prozess kombiniert mit professioneller Methodik und dem Einsatz wissenschaftlich anerkannter Instrumente spätere Berufsleistung möglichst genau vorherzusagen und damit Risiken fehlerhafter Personalentscheidungen zu minimieren.

Eine Investition in die Prüfung von Eignung und Neigung und damit der Passung der relevanten Personen- und Tätigkeitsmerkmale rechnet sich umso mehr, je objektiver, reliabler und valider die eingesetzten Verfahren und Vorgehensweisen sind; also wie unabhängiger von den jeweiligen eignungsdiagnostisch tätigen Personen und wie zuverlässiger diese Methoden das messen, was sie messen sollen, nämlich die Grundlagen von zukünftigen Leistungsunterschieden.

Strukturierte Interviews, messtheoretisch fundierte Testverfahren und Fragebögen sowie Verfahren der Verhaltensbeobachtung und -beurteilung gehören zu einem qualitätssichernden multimodalen Verfahrensansatz.

**Nachfolgend finden Sie die nach Zweck und Zielgruppen geordneten Verfahren in den eignungsdiagnostischen Angeboten der jeweiligen Regionalverbände.**

## Was möchten Sie?

Klicken Sie bitte eine Option an, um die Angebote zu sehen.

1. Personal auswählen »
2. Potenzial ermitteln »
3. Trainingsbedarf ermitteln »
4. Feedback geben »
5. Persönlichkeit beschreiben »

**Ihre Ansprechpartner »**

# 1. Personal auswählen

Auf die zu besetzenden Positionen bezogen werden eignungsdiagnostische Methoden zusammengestellt, welche die für die erfolgreiche Aufgabenerfüllung notwendigen Kompetenzen valide, zuverlässig und objektiv ermitteln können. Die Verfahrensgestaltung mit wissenschaftlich bewährten Methoden sollte in Absprache mit dem Auftraggeber durch sachkundige und erfahrene Eignungsdiagnostiker\*innen erfolgen. Bezogen auf die Aufgaben und Anforderungen der entsprechenden Position werden die Bewerber\*innen

- in strukturierten Interviews Erfahrungsfragen sowie situative Fragen beantworten,
- in Rollengesprächen erfolgsrelevante Führungs-, Kollegen- bzw. Kundensituationen gestalten,
- im Rahmen von Fallstudien realitätsnahe und aktuelle Problemstellungen bearbeiten und Ergebnisvorschläge präsentieren sowie diskutieren,
- in Testverfahren Aufgaben zur Erfassung allgemeiner und/oder spezifischer kognitiver Leistungen bearbeiten sowie mit Hilfe eignungsdiagnostischer Persönlichkeitsfragebögen ihr Selbstbild von berufsbezogen relevanten Persönlichkeitsmerkmalen beschreiben.

Die konkrete Zusammenstellung dieser Verfahren hängt von der zu besetzenden Stelle ab.

## Zielgruppen

Klicken Sie bitte eine Option an, um die Angebote zu sehen.

- » Vorstände
- » Obere Führungskräfte (FK führt FK)
- » Führungskräfte (FK führt MA)
- » Stabsmitarbeitende, Mitarbeitende Marktfolge
- » PKB, IKB, FKB
- » KSC-/DBC-Mitarbeitende

« zurück zur Startseite

## » Vorstände

Sparkassenakademie Baden-Württemberg	<p>Individuelle Assessment Center zur Führungskräfteauswahl <a href="#">Link</a></p> <p>Management Audit für Vorstandspositionen <a href="#">Link</a></p> <p>Online “Dark Triad of Personality at Work (TOP)” <a href="#">Link</a> (Fragebogen zu destruktivem Führungsverhalten)</p>
Sparkassenakademie Bayern	<p>Potenzial-Online-Test „S-Talent Vorstand (VM/VV)“ (Leistungs- und Persönlichkeitstest) mit Aussagen zu Führungspotenzial, sozialer Kompetenz, organisationalem Wandel sowie Dark Side (Überlegenheitsgefühl und Dominanz)</p> <p>Management-Audit-Angebote mit strukturiertem Interview und multi-modalen Instrumenten</p> <p><a href="#">Link</a> zur Broschüre Potenzialdiagnostik</p> <p>Bitte nehmen Sie <b>Kontakt</b> mit Ihrer Akademie für ein Angebot auf.</p>
Sparkassenakademie Hessen-Thüringen	<p>Auswahlverfahren für Vorstände und obere Führungskräfte auf Anfrage <a href="#">Link</a></p>
Sparkassenverband Niedersachsen	<p>Auswahlverfahren für die Besetzung von Vorstandspositionen <a href="#">Link</a></p> <p>Individuelle Standortanalyse/Interviews für Führungskräfte <a href="#">Link</a></p>
Nord-Ostdeutsche Sparkassenakademie	<p>Personalauswahlverfahren für Vorstände und Geschäftsführer <a href="#">Link</a></p> <p>Eignungsdiagnostisches Interview <a href="#">Link</a></p> <p>Eignungsdiagnostische Leistungstests <a href="#">Link</a></p>
Sparkassenakademie Nordrhein-Westfalen	<p>Individuelle Auswahlverfahren bei Stellenbesetzungen <a href="#">Link</a></p>
Sparkassenakademie Rheinland-Pfalz	<p>Bitte nehmen Sie <b>Kontakt</b> mit Ihrer Akademie für ein Angebot auf.</p>
Akademie der Sparkassen- Finanzgruppe Saar	<p>Bitte nehmen Sie <b>Kontakt</b> mit Ihrer Akademie für ein Angebot auf.</p>

« Zurück zu Zielgruppen

## » Obere Führungskräfte (FK führt FK)

Sparkassenakademie Baden-Württemberg	Individuelle Assessment Center zur Führungskräfteauswahl <a href="#">Link</a> Online "Dark Triad of Personality at Work (TOP)" <a href="#">Link</a> (Fragebogen zu destruktivem Führungsverhalten)
Sparkassenakademie Bayern	Potenzial-Online-Test „S-Talent Führungskarriere“ (Leistungs- und Persönlichkeitstest) <a href="#">Link</a> Individuelle Audit-Angebote unter Einbindung multimodaler Instrumente, beispielsweise Motivationsstrukturanalyse nach Mc Clelland oder Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (BIP). <a href="#">Link</a> zur Broschüre Potenzialdiagnostik Bitte nehmen Sie <b>Kontakt</b> mit Ihrer Akademie für ein Angebot auf.
Sparkassenakademie Hessen-Thüringen	Auswahlverfahren für Vorstände und obere Führungskräfte auf Anfrage <a href="#">Link</a>
Sparkassenverband Niedersachsen	Individuelle Standortanalyse/Interviews für Führungskräfte <a href="#">Link</a> Individuelle Eignungsverfahren/Interviews/Assessmentcenter für Führungskräfte <a href="#">Link</a>
Nord-Ostdeutsche Sparkassenakademie	Personalauswahlverfahren für obere Führungskräfte (Führung von Führungskräften und MitarbeiterInnen) <a href="#">Link</a> Eignungsdiagnostisches Interview <a href="#">Link</a> Eignungsdiagnostische Leistungstests <a href="#">Link</a>
Sparkassenakademie Nordrhein-Westfalen	Individuelle Auswahlverfahren bei Stellenbesetzungen <a href="#">Link</a>
Sparkassenakademie Rheinland-Pfalz	Bitte nehmen Sie <b>Kontakt</b> mit Ihrer Akademie für ein Angebot auf.
Akademie der Sparkassen- Finanzgruppe Saar	Bitte nehmen Sie <b>Kontakt</b> mit Ihrer Akademie für ein Angebot auf.

« Zurück zu Zielgruppen

## » Führungskräfte (FK führt MA)

Sparkassenakademie Baden-Württemberg	Individuelle Assessment Center zur Führungskräfteauswahl <a href="#">Link</a> Potenzialanalyse Führung (PA 4) <a href="#">Link</a> Online "Leadership Judgement Indicator (LJI)" <a href="#">Link</a> (Fragebogen zum präferierten Führungsstil und situativem Führen)
Sparkassenakademie Bayern	Potenzial-Online-Test „S-Talent Führungskarriere“ (Leistungs- und Persönlichkeitstest) <a href="#">Link</a> Individuelle Audit-Angebote unter Einbindung multimodaler Instrumente, beispielsweise Motivationsstrukturanalyse nach Mc Clelland oder Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (BIP). <a href="#">Link</a> zur Broschüre Potenzialdiagnostik Bitte nehmen Sie <b>Kontakt</b> mit Ihrer Akademie für ein Angebot auf.
Sparkassenakademie Hessen-Thüringen	Potenzialanalyse Führung (PA 4) <a href="#">Link</a> Potenzialanalyseverfahren Führung/komplexe Beratung (PA 3) <a href="#">Link</a>
Sparkassenverband Niedersachsen	Individuelle Eignungsverfahren/Assessmentcenter für Führungskräfte <a href="#">Link</a> Individuelle Standortanalyse/Interviews für Führungskräfte <a href="#">Link</a>
Nord-Ostdeutsche Sparkassenakademie	Personalauswahlverfahren für Führungskräfte (Führung von MitarbeiterInnen) <a href="#">Link</a> Eignungsdiagnostisches Interview <a href="#">Link</a> Eignungsdiagnostische Leistungstests <a href="#">Link</a>
Sparkassenakademie Nordrhein-Westfalen	Individuelle Auswahlverfahren bei Stellenbesetzungen <a href="#">Link</a>
Sparkassenakademie Rheinland-Pfalz	Potenzialanalyseverfahren Führung (PA 4) <a href="#">Link</a> Potenzialanalyseverfahren Führung/komplexe Beratung (PA 3) <a href="#">Link</a>
Akademie der Sparkassen- Finanzgruppe Saar	Potenzialanalyse Führung (PA 4) <a href="#">Link</a>

« Zurück zu Zielgruppen

## » Stabsmitarbeiter Mitarbeiter Marktfolge

Sparkassenakademie Baden-Württemberg	Individuelle Assessment Center zur Mitarbeiterauswahl und -platzierung <a href="#">Link</a> Online „Wilde-Intelligenztest WIT 2“ <a href="#">Link</a> Online „Konzentrationstest (d2-R)“ <a href="#">Link</a>
Sparkassenakademie Bayern	Potenzial-Online-Test „S-Talent Fachkarriere“ (Leistungs- und Persönlichkeitstest) <a href="#">Link</a> Individuelle Audit-Angebote mit strukturiertem Interview und multi-modalen Instrumenten <a href="#">Link</a> zur Broschüre Potenzialdiagnostik Bitte nehmen Sie <b>Kontakt</b> mit Ihrer Akademie für ein Angebot auf.
Sparkassenakademie Hessen-Thüringen	Potenzialanalyse PA Markt <a href="#">Link</a>
Sparkassenverband Niedersachsen	Individuelle Eignungsverfahren/Interviews/Assessment Center für Mitarbeiter <a href="#">Link</a>
Nord-Ostdeutsche Sparkassenakademie	Personalauswahlverfahren für Spezialisten/Fachkräfte im Stab oder Marktfolge <a href="#">Link</a> Eignungsdiagnostisches Interview <a href="#">Link</a> Eignungsdiagnostische Leistungstests <a href="#">Link</a>
Sparkassenakademie Nordrhein-Westfalen	Individuelle Auswahlverfahren bei Stellenbesetzungen <a href="#">Link</a>
Sparkassenakademie Rheinland-Pfalz	Potenzialanalyse PA Markt <a href="#">Link</a>
Akademie der Sparkassen- Finanzgruppe Saar	Potenzialanalyse PA Markt <a href="#">Link</a>

« Zurück zu Zielgruppen

» PKB IKB FKB

Sparkassenakademie Baden-Württemberg	<p>Individuelle Assessment Center zur Mitarbeiterauswahl und-platzierung <a href="#">Link</a></p> <p>Potenzialanalyse PA Markt <a href="#">Link</a></p> <p>Online „Wilde-Intelligenztest WIT 2“ <a href="#">Link</a></p> <p>Online „Konzentrationstest (d2-R)“ <a href="#">Link</a></p>
Sparkassenakademie Bayern	<p>Potenzial-Online-Test „S-Talent Marktkarriere (PKB, IKB, FKB) (Leistungs- und Persönlichkeitstest) <a href="#">Link</a></p> <p>Potenzial-Online-Test „S-Talent Nachwuchskräfte“ (Leistungs- und Persönlichkeitstest) mit Aussagen zum generellen Potenzial <a href="#">Link</a></p> <p>Individuelle Audit-Angebote mit strukturiertem Interview und multi-modalen Instrumenten</p> <p><a href="#">Link</a> zur Broschüre Potenzialdiagnostik</p> <p>Bitte nehmen Sie <b>Kontakt</b> mit Ihrer Akademie für ein Angebot auf.</p>
Sparkassenakademie Hessen-Thüringen	<p>Potenzialanalyseverfahren Führung/komplexe Beratung (PA 3) <a href="#">Link</a></p>
Sparkassenverband Niedersachsen	<p>Individuelle Eignungsverfahren/Interviews/Assessment Center für Mitarbeiter <a href="#">Link</a></p>
Nord-Ostdeutsche Sparkassenakademie	<p>Personalauswahlverfahren für MitarbeiterInnen im Vertrieb (PKB, IKB, FKB) <a href="#">Link</a></p> <p>Eignungsdiagnostisches Interview <a href="#">Link</a></p> <p>Eignungsdiagnostische Leistungstests <a href="#">Link</a></p>
Sparkassenakademie Nordrhein-Westfalen	<p>Individuelle Auswahlverfahren bei Stellenbesetzungen <a href="#">Link</a></p>
Sparkassenakademie Rheinland-Pfalz	<p>Potenzialanalyseverfahren Führung/komplexe Beratung (PA 3) <a href="#">Link</a></p>
Akademie der Sparkassen-Finanzgruppe Saar	<p>Potenzialanalyse zur Standortbestimmung – Personalentwicklungseminar (PES) – Vertrieb <a href="#">Link</a></p>

« Zurück zu Zielgruppen



## » KSC-/DBC-Mitarbeitende

Sparkassenakademie Baden-Württemberg	Trainingsbedarfsanalyse „Kompetenzcheck Telefonie“ <a href="#">Link</a> Trainingsbedarfsanalyse „Kompetenzcheck Videoberatung“ <a href="#">Link</a>
Sparkassenakademie Bayern	Potenzial-Online-Test „S-Talent Marktkarriere (KSC, DBC)“ (Leistungs- und Persönlichkeitstest) <a href="#">Link</a> Individuelle Audit-Angebote mit strukturiertem Interview und multi-modalen Instrumenten <a href="#">Link</a> zur Broschüre Potenzialdiagnostik Bitte nehmen Sie <b>Kontakt</b> mit Ihrer Akademie für ein Angebot auf.
Sparkassenakademie Hessen-Thüringen	Bitte nehmen Sie <b>Kontakt</b> mit Ihrer Akademie für ein Angebot auf.
Sparkassenverband Niedersachsen	Eignungsverfahren/Potenzialerkennung/Assessmentcenter für Mitarbeiter mit dem Ziel der Aufgabenübernahme in einem Kunden-Service-Center (KSC) <a href="#">Link</a>
Nord-Ostdeutsche Sparkassenakademie	Eignungsdiagnostisches Interview <a href="#">Link</a> Eignungsdiagnostische Leistungstests <a href="#">Link</a>
Sparkassenakademie Nordrhein-Westfalen	Individuelle Auswahlverfahren bei Stellenbesetzungen <a href="#">Link</a> Potenzial- und Trainingsbedarfsanalyse Kundenservicecenter (KSC), Businesscenter (BC) und Digitales Beratungszentrum (DBC) <a href="#">Link</a>
Sparkassenakademie Rheinland-Pfalz	Bitte nehmen Sie <b>Kontakt</b> mit Ihrer Akademie für ein Angebot auf.
Akademie der Sparkassen- Finanzgruppe Saar	Bitte nehmen Sie <b>Kontakt</b> mit Ihrer Akademie für ein Angebot auf.

« Zurück zu Zielgruppen

## 2. Potenzial ermitteln

### Stärken richtig nutzen!

Welche (versteckten) Potenziale haben Ihre Nachwuchskräfte und wie fördern Sie diese am besten?

Unsere Verfahren geben Ihnen eine Antwort und ermöglichen je nach Zielsetzung und Zielgruppe eine differenzierte Potenzialeinschätzung für herausfordernde Aufgaben, z.B. im Vertrieb, für Spezialistenaufgaben oder für Führung. Sie erhalten auf Grundlage der Potenzialanalysen Empfehlungen für gezielte und individuelle Fördermaßnahmen und für den Einsatz in bestimmten Tätigkeitsbereichen im Haus.

In allen Verfahren setzen sich die Teilnehmenden mit praxisrelevanten Aufgaben und Situationen (z.B. in Rollenspielen, Präsentationen, analytischen Aufgaben, Interviews) auseinander. Die Verfahren bieten wir Ihnen entweder in standardisierter Form als Potenzialanalyse an oder wir konzipieren das Verfahren nach Ihren individuellen Bedarfen.

So identifizieren Sie junge Talente in der Sparkasse und können diese langfristig binden.

### Laufbahnen

Klicken Sie bitte eine Option an, um die Angebote zu sehen.

- » Führungslaufbahn
- » Fachlaufbahn Vertrieb
- » Fachlaufbahn Betrieb

« zurück zur Startseite

## » Führungslaufbahn

<p>Sparkassenakademie Baden-Württemberg</p>	<p>Potenzialanalyse Führung/komplexe Beratung“ (PA 3) <a href="#">Link</a>          Potenzialanalyse Führung (PA 4) <a href="#">Link</a>          Individuelle Assessment Center zur Führungskräfteauswahl <a href="#">Link</a>          Potenzialanalyse „Development Center“ <a href="#">Link</a>          (Feedback-Verfahren zur Weiterentwicklung im Führungsbereich)          Online “Hamburger Führungsmotivationsinventar (FÜMO)” <a href="#">Link</a></p>
<p>Sparkassenakademie Bayern</p>	<p>Potenzial-Online-Test „S-Talent Führungskarriere“ (Leistungs- und Persönlichkeitstest) <a href="#">Link</a>          Individuelle Audit-Angebote unter Einbindung multimodaler Instrumente, beispielsweise Motivationsstrukturanalyse nach Mc Clelland oder Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (BIP).  <a href="#">Link</a> zur Broschüre Potenzialdiagnostik          Bitte nehmen Sie <b>Kontakt</b> mit Ihrer Akademie für ein Angebot auf.</p>
<p>Sparkassenakademie Hessen-Thüringen</p>	<p>Potenzialanalyseverfahren PA 4 Führung <a href="#">Link</a>          Potenzialanalyse Führung/komplexe Beratung“ (PA 3) <a href="#">Link</a></p>
<p>Sparkassenverband Niedersachsen</p>	<p>Potenzialanalyse Führung/komplexe Beratung“ (PA 3) <a href="#">Link</a>          Potenzialanalyse PA 4 Führung <a href="#">Link</a></p>
<p>Nord-Ostdeutsche Sparkassenakademie</p>	<p>Potenzialanalyse Führung/komplexe Beratung“ (PA 3) <a href="#">Link</a>          Potenzialanalyse Führung ( PA 4)/Orientierungstag          „Perspektive Führung“ <a href="#">Link</a>          Entwicklungscamp für junge Führungskräfte <a href="#">Link</a></p>
<p>Sparkassenakademie Nordrhein-Westfalen</p>	<p>Potenzialerkennungsseminar „Führungs(nachwuchs)kräfte“ <a href="#">Link</a>          Potenzialanalyseverfahren Führung (PA 4) <a href="#">Link</a>          Potenzialanalyse Nachwuchskräfte <a href="#">Link</a>          OrientierungsCenter „Führungsmotivation“ <a href="#">Link</a>          Feedbackcenter Führung <a href="#">Link</a></p>
<p>Sparkassenakademie Rheinland-Pfalz</p>	<p>Potenzialanalyseverfahren Führung(PA 4) <a href="#">Link</a>          Potenzialanalyse Führung/komplexe Beratung“ (PA 3) <a href="#">Link</a></p>
<p>Akademie der Sparkassen- Finanzgruppe Saar</p>	<p>Potenzialanalyse Führung (PA 4) <a href="#">Link</a></p>

## » Fachlaufbahn Vertrieb

Sparkassenakademie Baden-Württemberg	<p>Potenzialanalyse PA Markt <a href="#">Link</a></p> <p>Potenzialanalyse Führung/komplexe Beratung“ (PA 3) <a href="#">Link</a></p> <p>Individuelle Assessment Center „zur Mitarbeiterauswahl und-platzierung“ <a href="#">Link</a></p> <p>Trainingsbedarfsanalyse „Kompetenzcheck Service-Mitarbeiter“ <a href="#">Link</a></p>
Sparkassenakademie Bayern	<p>Potenzial-Online-Test „S-Talent Nachwuchskräfte“ (Leistungs- und Persönlichkeitstest) mit Aussagen zum generellen Potenzial <a href="#">Link</a></p> <p>Potenzial-Online-Test „S-Talent Marktkarriere (Leistungs- und Persönlichkeitstest) <a href="#">Link</a></p> <p>Potenzial-Audit zur Eignungs-, Leistungs- und Potenzialdiagnostik für Karrieren im Vertrieb <a href="#">Link</a></p> <p><a href="#">Link</a> zur Broschüre Potenzialdiagnostik</p> <p>Bitte nehmen Sie <b>Kontakt</b> mit Ihrer Akademie für ein Angebot auf.</p>
Sparkassenakademie Hessen-Thüringen	<p>Potenzial Potenzialanalyse Führung/komplexe Beratung“ (PA 3) <a href="#">Link</a></p>
Sparkassenverband Niedersachsen	<p>Potenzialanalyse PA Markt <a href="#">Link</a></p> <p>Potenzialanalyse Führung/komplexe Beratung“ (PA 3) <a href="#">Link</a></p> <p>Potenzialanalyse - Durchführung von Rückmeldegesprächen - (PA) <a href="#">Link</a></p> <p>Individuelle Standortanalyse für Mitarbeiter <a href="#">Link</a></p> <p>Individuelle Potenzialeinschätzung – Potenzial-Check (PC) für Nachwuchskräfte <a href="#">Link</a></p>
Nord-Ostdeutsche Sparkassenakademie	<p>Potenzialanalyse nach Abschluss Bankkaufmann/-frau (PA 2) <a href="#">Link</a></p> <p>Potenzialanalyse PA Markt <a href="#">Link</a></p> <p>Potenzialanalyse Führung/komplexe Beratung“ (PA 3) <a href="#">Link</a></p> <p>Entwicklungscamp für Talente <a href="#">Link</a></p>
Sparkassenakademie Nordrhein-Westfalen	<p>Vertriebs-Check <a href="#">Link</a></p> <p>Potenzialanalyse PA Markt <a href="#">Link</a></p> <p>Potenzial- und Trainingsbedarfsanalyse Kundenservicecenter (KSC), Businesscenter (BC) und Digitales Beratungscenter (DBC) <a href="#">Link</a></p> <p>Potenzialanalyse Führung/komplexe Beratung“ (PA 3) <a href="#">Link</a></p> <p>Potenzialanalyse für junge Bankkaufleute <a href="#">Link</a></p>
Sparkassenakademie Rheinland-Pfalz	<p>Potenzialanalyse Führung/komplexe Beratung“ (PA 3) <a href="#">Link</a></p> <p>Potenzialanalyse PA Markt <a href="#">Link</a></p>
Akademie der Sparkassen- Finanzgruppe Saar	<p>Potenzialanalyse PA Markt <a href="#">Link</a></p>

## » Fachlaufbahn Betrieb

Sparkassenakademie Baden-Württemberg	<p>Potenzialanalyse PA Markt <a href="#">Link</a></p> <p>Individuelle Assessment Center „zur Mitarbeiterauswahl und-platzierung“ <a href="#">Link</a></p> <p>Online „Wilde-Intelligenztest WIT 2“ <a href="#">Link</a></p> <p>Online „Konzentrationstest (d2-R)“ <a href="#">Link</a></p>
Sparkassenakademie Bayern	<p>Potenzial-Online-Test „S-Talent Nachwuchskräfte“ (Leistungs- und Persönlichkeitstest) mit Aussagen zum generellen Potenzial <a href="#">Link</a></p> <p>Potenzial-Online-Test „S-Talent Fachkarriere“ (Leistungs- und Persönlichkeitstest) <a href="#">Link</a></p> <p>Potenzial-Audit zur Eignungs-, Leistungs- und Potenzialdiagnostik für Karrieren im Stabs- und Betriebsbereich <a href="#">Link</a></p> <p><a href="#">Link</a> zur Broschüre Potenzialdiagnostik</p> <p>Bitte nehmen Sie <b>Kontakt</b> mit Ihrer Akademie für ein Angebot auf.</p>
Sparkassenakademie Hessen-Thüringen	<p>Potenzialanalyse PA Markt <a href="#">Link</a></p>
Sparkassenverband Niedersachsen	<p>Individuelle Potenzialeinschätzung – Potenzial-Check (PC) für Nachwuchskräfte <a href="#">Link</a></p> <p>Potenzialanalyse PA Markt <a href="#">Link</a></p>
Nord-Ostdeutsche Sparkassenakademie	<p>Potenzialanalyse nach Abschluss Bankkaufmann/-frau (PA 2) <a href="#">Link</a></p> <p>Potenzialanalyse PA Markt <a href="#">Link</a></p> <p>Entwicklungscamp für Talente <a href="#">Link</a></p>
Sparkassenakademie Nordrhein-Westfalen	<p>Potenzialanalyse nach Abschluss Bankkaufmann/-frau (PA 2) <a href="#">Link</a></p> <p>Potenzialanalyse PA Markt <a href="#">Link</a></p>
Sparkassenakademie Rheinland-Pfalz	<p>Potenzialanalyse PA Markt <a href="#">Link</a></p>
Akademie der Sparkassen- Finanzgruppe Saar	<p>Potenzialanalyse PA Markt <a href="#">Link</a></p>

« Zurück zu Laufbahnen

### 3. Trainingsbedarf ermitteln

Zielgruppenspezifische Analyseinstrumente ermöglichen es, Trainingsbedarfe zu ermitteln, um Personalentwicklung (PE) bedarfsorientiert an den individuellen und kollektiven Stärken und Schwächen von Mitarbeiter\*innen auszurichten.

Mit einer online-basierten PE-Bedarfsermittlung erhält die Führungskraft Informationen über den Kenntnisstand von Marktmitarbeiter\*innen. Dazu kann online-basiert entweder ein Abgleich von Selbst- und Fremdeinschätzung erfolgen oder ein neutraler Fachtest, z.B. im Bereich Wertpapiere, durchgeführt werden. Beide Varianten ermöglichen eine Standortbestimmung einzelner Mitarbeiter\*innen und ganzer Funktionsbereiche.

Eine besondere Funktionseinheit stellt dabei das „Team“ dar, das bei online-basierten Teamanalysen in den Fokus rückt. Hierbei handelt es sich um Diagnose- und Feedbackinstrumente zur Erfassung der Zusammenarbeit innerhalb eines Teams.

Um das konkrete Verhalten von Mitarbeiter\*innen bei neuen Vertriebswegen in den Blick zu nehmen, ermitteln sogenannte Kompetenzchecks die Stärken und Entwicklungsfelder in Anforderungsdimensionen, die zum Beispiel in Telefonie und Videoberatung wichtig sind.

Der Einsatz dieser in der Praxis bewährten Methoden wird mit dem Auftraggeber bei der konkreten Verfahrens- bzw. Projektgestaltung abgestimmt. Anschließend abgeleitete individuelle PE-Maßnahmen sorgen für eine umfassende Qualifizierung der Mitarbeiter\*innen bzw. verbesserte Zusammenarbeit im Team.

« zurück zur Startseite

## » Trainingsbedarf ermitteln

Sparkassenakademie Baden-Württemberg	<p>Online „Wertpapier-Kenntnistest“ <a href="#">Link</a></p> <p>Online „FachwissensCheck“ <a href="#">Link</a></p> <p>Online „PKB-Check“ <a href="#">Link</a></p> <p>Online „TrainingsbedarfsCheck“ <a href="#">Link</a></p> <p>Teamcheck (mit Teamtraining) <a href="#">Link</a></p> <p>Trainingsbedarfsanalyse „Kompetenzcheck Telefonie“ <a href="#">Link</a></p> <p>Trainingsbedarfsanalyse „Kompetenzcheck Videoberatung“ <a href="#">Link</a></p> <p>Trainingsbedarfsanalyse „Kompetenzcheck Service-Mitarbeiter“ <a href="#">Link</a></p> <p>Trainingsbedarfsanalyse „Kompetenzcheck Sparkassen-Finanzkonzept“ <a href="#">Link</a></p>
Sparkassenakademie Bayern	Bitte nehmen Sie <b>Kontakt</b> mit Ihrer Akademie für ein Angebot auf.
Sparkassenakademie Hessen-Thüringen	Bitte nehmen Sie <b>Kontakt</b> mit Ihrer Akademie für ein Angebot auf.
Sparkassenverband Niedersachsen	Bitte nehmen Sie <b>Kontakt</b> mit Ihrer Akademie für ein Angebot auf.
Nord-Ostdeutsche Sparkassenakademie	Bitte nehmen Sie <b>Kontakt</b> mit Ihrer Akademie für ein Angebot auf.
Sparkassenakademie Nordrhein-Westfalen	Bitte nehmen Sie <b>Kontakt</b> mit Ihrer Akademie für ein Angebot auf.
Sparkassenakademie Rheinland-Pfalz	Bitte nehmen Sie <b>Kontakt</b> mit Ihrer Akademie für ein Angebot auf.
Akademie der Sparkassen- Finanzgruppe Saar	Bitte nehmen Sie <b>Kontakt</b> mit Ihrer Akademie für ein Angebot auf.

« Zurück

## 4. Feedback geben

**Haben Sie schon einmal ein systematisches und fundiertes Feedback Ihrer Führungskraft, Ihrer Mitarbeitenden oder Kollegen\*innen erhalten? – Dann wird es Zeit.**

Mit unseren Instrumenten im Bereich „Feedback geben“ erhalten Ihre Mitarbeitenden ein umfassendes zunächst computergestütztes Feedback inklusive einer Selbsteinschätzung. Im zweiten Schritt erfolgt ein Abgleich von Selbst- und Fremdbild, der in einem stärkenorientierten Dialog stattfinden soll. Daraus können konkrete Verhaltensänderungen abgeleitet werden. Mit diesen Instrumenten erhöhen Ihre Mitarbeitenden und speziell alle Führungskräfte ihre Fähigkeit zur Selbstreflexion und maximieren ihre Erfolgsaussichten im Unternehmen.

### Zielgruppen

Klicken Sie bitte eine Option an, um die Angebote zu sehen.

- » Führungskräfte
- » Mitarbeitende

« zurück zur Startseite



## » Führungskräfte

Sparkassenakademie Baden-Württemberg	Diagnose Management und Führung (DMF) <a href="#">Link</a> (Einschätzung der Führung durch Mitarbeiter, Führungskraft und übergeordnete Führungskraft)  Beratung „Multimodales Leistungsbeurteilungssystem (MLB)“ <a href="#">Link</a>
Sparkassenakademie Bayern	360-Grad-Feedback (Einschätzung der Führung durch Mitarbeiter, Führungskraft und übergeordnete Führungskraft)  Bitte nehmen Sie <b>Kontakt</b> mit Ihrer Akademie für ein Angebot auf.
Sparkassenakademie Hessen-Thüringen	Führungskräftebeurteilung <a href="#">Link</a>  Leistungsbeurteilung für Führungskräfte <a href="#">Link</a>
Sparkassenverband Niedersachsen	Führungsfeedback <a href="#">Link</a>  Modulares Leistungsbeurteilungssystem (MLB) <a href="#">Link</a>
Nord-Ostdeutsche Sparkassenakademie	Diagnose Management und Führung (DMF) <a href="#">Link</a> (Einschätzung der Führung durch Mitarbeiter, Führungskraft und übergeordnete Führungskraft)  Multimodales Leistungsbeurteilungssystem (MLB) <a href="#">Link</a>
Sparkassenakademie Nordrhein-Westfalen	Feedbackcenter Führung <a href="#">Link</a>  Multimodales Leistungsbeurteilungssystem (MLB) <a href="#">Link</a>  Diagnose Management und Führung (DMF) <a href="#">Link</a> (Einschätzung der Führung durch Mitarbeiter, Führungskraft und übergeordnete Führungskraft)
Sparkassenakademie Rheinland-Pfalz	Multimodales Leistungsbeurteilungssystem (MLB) auf Anfrage <a href="#">Link</a>
Akademie der Sparkassen- Finanzgruppe Saar	Bitte nehmen Sie <b>Kontakt</b> mit Ihrer Akademie für ein Angebot auf.

« Zurück zu Zielgruppen

## » Mitarbeitende

Sparkassenakademie Baden-Württemberg	Multimodales Leistungsbeurteilungssystem (MLB) <a href="#">Link</a> Beratung „Azubi-LeistungsCheck“ <a href="#">Link</a>
Sparkassenakademie Bayern	360-Grad-Feedback (Einschätzung durch Kollegen, Führungskraft und Kunden) Bitte nehmen Sie <b>Kontakt</b> mit Ihrer Akademie für ein Angebot auf.
Sparkassenakademie Hessen-Thüringen	Mitarbeiterbeurteilung <a href="#">Link</a> AZUBI-Beurteilung <a href="#">Link</a>
Sparkassenverband Niedersachsen	Modulares Leistungsbeurteilungssystem (MLB) <a href="#">Link</a> Modulares Leistungsbeurteilungssystem Junior (MLB Junior) für Auszubildende <a href="#">Link</a>
Nord-Ostdeutsche Sparkassenakademie	Multimodales Leistungsbeurteilungssystem (MLB) <a href="#">Link</a> Multimodales Leistungsbeurteilungssystem für Auszubildende (MLB-Junior) <a href="#">Link</a>
Sparkassenakademie Nordrhein-Westfalen	Feedbackcenter Markt-Stab <a href="#">Link</a> Multimodales Leistungsbeurteilungssystem (MLB) <a href="#">Link</a>
Sparkassenakademie Rheinland-Pfalz	Bitte nehmen Sie <b>Kontakt</b> mit Ihrer Akademie für ein Angebot auf.
Akademie der Sparkassen-Finanzgruppe Saar	Bitte nehmen Sie <b>Kontakt</b> mit Ihrer Akademie für ein Angebot auf.

« Zurück zu Zielgruppen

## 5. Persönlichkeit beschreiben

Bei Persönlichkeitstests handelt es sich um Fragebogenverfahren, die auf Basis einer Selbsteinschätzung die Ausprägung von verschiedenen Persönlichkeitsmerkmalen erfassen.

Persönlichkeitsmerkmale sind recht stabile Eigenschaften, die weniger umwelt- oder kulturabhängig sind als z. B. Motive. Im Gegensatz zu spezifischen Aufgaben und konkretem Verhalten sind manche Persönlichkeitseigenschaften tätigkeits- und berufsübergreifend relevant.

Wissenschaftlich fundierte Persönlichkeitstests liefern wertvolle Hinweise in ökonomischer Form. Isoliert angewandt haben sie jedoch keine hohe Treffsicherheit bei der Vorhersage beruflicher Leistung. Im Kontext beruflicher Auswahlentscheidungen neigen Personen dazu, Persönlichkeitstests dahingehend zu verfälschen, dass sie sich übermäßig positiv darstellen („faking good“).

Daher empfiehlt sich in der Personalauswahl der Einsatz qualitativ hochwertiger Persönlichkeitstests ausschließlich in Kombination mit anderen Verfahren. Im Rahmen der Personalentwicklung hingegen können fundierte Persönlichkeitstests für Training, Coaching und Karriereberatung gewinnbringend genutzt werden.

### Zielgruppen

Klicken Sie bitte eine Option an, um die Angebote zu sehen.

- » Führungskräfte
- » Mitarbeitende

« [zurück zur Startseite](#)

## » Führungskräfte

<p>Sparkassenakademie Baden-Württemberg</p>	<p>Online "Hamburger Führungsmotivationsinventar (FÜMO)" <a href="#">Link</a></p> <p>Online "Leadership Judgement Indicator (LJI)" <a href="#">Link</a> (Fragebogen zum präferierten Führungsstil und situativem Führen)</p> <p>Online "Dark Triad of Personality at Work (TOP)" <a href="#">Link</a> (Fragebogen zu destruktivem Führungsverhalten)</p> <p>Online "Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung® – 6 Faktoren (BIP®-6F)" <a href="#">Link</a></p>
<p>Sparkassenakademie Bayern</p>	<p>Persolog®-Persönlichkeitsprofil</p> <p>Persolog®-Werteprofil</p> <p>Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (BIP)</p> <p>Bitte nehmen Sie <b>Kontakt</b> mit Ihrer Akademie für ein Angebot auf.</p>
<p>Sparkassenakademie Hessen-Thüringen</p>	<p>Bitte nehmen Sie <b>Kontakt</b> mit Ihrer Akademie für ein Angebot auf.</p>
<p>Sparkassenverband Niedersachsen</p>	<p>Führungsfeedback <a href="#">Link</a></p> <p>Modulares Leistungsbeurteilungssystem (MLB) <a href="#">Link</a></p> <p>Schlüssel zur Selbstkenntnis - STRUCTOGRAM® Trainings-System 1 (Bestimmung und Reflexion der eigenen Persönlichkeitsstruktur) <a href="#">Link</a></p> <p>Talent Management Programm Modul A: Persönlichkeit zählt – erfolgreich in der Führungsrolle <a href="#">Link</a></p>
<p>Nord-Ostdeutsche Sparkassenakademie</p>	<p>Eignungsdiagnostische Persönlichkeitsfragebogen <a href="#">Link</a></p>
<p>Sparkassenakademie Nordrhein-Westfalen</p>	<p>Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (BIP) <a href="#">Link</a></p> <p>Diagnosetool Management- und Führungsverhalten (DMF) <a href="#">Link</a> (Einschätzung der Führung durch Mitarbeiter, Führungskraft und übergeordnete Führungskraft)</p> <p>Hamburger Führungsmotivationsinventar (FÜMO) <a href="#">Link</a></p>
<p>Sparkassenakademie Rheinland-Pfalz</p>	<p>Bitte nehmen Sie <b>Kontakt</b> mit Ihrer Akademie für ein Angebot auf.</p>
<p>Akademie der Sparkassen- Finanzgruppe Saar</p>	<p>Bitte nehmen Sie <b>Kontakt</b> mit Ihrer Akademie für ein Angebot auf.</p>

## » Mitarbeitende

Sparkassenakademie Baden-Württemberg	Online „Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung® – 6 Faktoren (BIP®-6F)“ <a href="#">Link</a>
Sparkassenakademie Bayern	Persolog®-Persönlichkeitsprofil Persolog®-Werteprofil Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (BIP) Bitte nehmen Sie <b>Kontakt</b> mit Ihrer Akademie für ein Angebot auf.
Sparkassenakademie Hessen-Thüringen	Bitte nehmen Sie <b>Kontakt</b> mit Ihrer Akademie für ein Angebot auf.
Sparkassenverband Niedersachsen	Modulares Leistungsbeurteilungssystem (MLB) <a href="#">Link</a> Modulares Leistungsbeurteilungssystem Junior (MLB Junior) für Auszubildende <a href="#">Link</a> Schlüssel zur Selbstkenntnis – STRUCTOGRAM® Trainings-System 1 (Bestimmung und Reflexion der eigenen Persönlichkeitsstruktur) <a href="#">Link</a> Talent Management Programm Modul A: Persönlichkeit zählt – erfolgreich in der Führungsrolle <a href="#">Link</a>
Nord-Ostdeutsche Sparkassenakademie	Eignungsdiagnostische Persönlichkeitsfragebogen <a href="#">Link</a>
Sparkassenakademie Nordrhein-Westfalen	Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (BIP) <a href="#">Link</a>
Sparkassenakademie Rheinland-Pfalz	Bitte nehmen Sie <b>Kontakt</b> mit Ihrer Akademie für ein Angebot auf.
Akademie der Sparkassen-Finanzgruppe Saar	Bitte nehmen Sie <b>Kontakt</b> mit Ihrer Akademie für ein Angebot auf.

« Zurück zu Zielgruppen

## Bei Fragen kontaktieren Sie gerne:



**Dr. Andreas Diemand**  
Sparkassenakademie Baden-Württemberg

0711 127-82300  
[andreas.diemand@sv-bw.de](mailto:andreas.diemand@sv-bw.de)



**Carmen Vilsmeier**  
Sparkassenakademie Bayern

0871 504-2369  
[c.vilsmeier@s-akaby.de](mailto:c.vilsmeier@s-akaby.de)



**Karsten Krüger**  
Sparkassenakademie Hessen-Thüringen

0361 2221-175  
[karsten.krueger@sgvht.de](mailto:karsten.krueger@sgvht.de)



**Silvana Urban**  
Sparkassenverband Niedersachsen

0511 3603-730  
[Silvana.urban@svn.de](mailto:Silvana.urban@svn.de)



**Kathrin Gaffri**  
Nord-Ostdeutsche Sparkassenakademie

0151 4076 5793  
[kathrin.gaffri@nosa-online.de](mailto:kathrin.gaffri@nosa-online.de)



**Barbara Doerr-Lappe**  
Sparkassenakademie Nordrhein-Westfalen

0231 22240-789  
[barbara.doerr-lappe@ska.nrw](mailto:barbara.doerr-lappe@ska.nrw)



**Iris Hotfilter**  
Sparkassenakademie Nordrhein-Westfalen

0231 22240-785  
[iris.hotfilter@ska.nrw](mailto:iris.hotfilter@ska.nrw)



**Regine Schreiter**  
Sparkassenakademie Rheinland-Pfalz

06131 145-385  
[regine.schreiter@sv-rlp.de](mailto:regine.schreiter@sv-rlp.de)



**Sascha Winter**  
Akademie der Sparkassen-Finanzgruppe Saar

0681 9340-220  
[sascha.winter@svsaar.de](mailto:sascha.winter@svsaar.de)

« [zurück zur Startseite](#)