

Ihr und unser Ziel:



- Komplexe Personalumbauprojekte erfolgreich planen und managen – verantwortungsvoll und kostenbewusst
- Personalkosten reduzieren, jedoch trotzdem zukunftsfähig bleiben
- Die Richtigen behalten – Mitarbeiter binden
- Konstruktive Unternehmenskultur erhalten / etablieren
- Reibungsloser Ablauf – zukunftsfähige Teams
- Gehende, die gut über ihre Sparkasse sprechen
- Mitarbeiter entwickeln und erfolgreich (neu) etablieren

Fair.Menschlich.Nah

Mehr erreichen - mit den Personalumbauern

Wir machen

202


In Kooperation mit:
Anja Schauenburg

Schaue
DIE PERSONALU

Ihre Ansprechpar

Petra Linder
Telefon: +49 431 5335
E-Mail: petra.linder@nosa-online.de



 **Finanzgruppe**
Nord-Ostdeutsche
Sparkassenakademie

Faluner Weg 6
24109 Kiel

Telefon: +49 431 5335-114
Fax: +49 431 53778696
Internet: www.nosa-online.de

...hen es einfach
2020

Wissen, was
wichtig ist

Personalumbau

enburg
ALUMBAUER

partnerin

335-114
@nosa-online.de



e
line.de

-114
5
line.de



Nord-Ostdeutsche
Sparkassenakademie

Workshops mit de

Vorbereitung mit den Personalverantwortlichen

Führungskräfte vorbereiten und stärken

**Ver
Tren
füh**

- Definition der Ziele, die durch den Veränderungsprozess erreicht werden sollen.
- Planung des gesamten Projektes
- Auswahlprozess gestalten
- Planung der Informations- und Kommunikationspolitik
- Einbindung der Betriebs- und Personalräte
- Internes Marketing für die Maßnahme

- Vorstellen der Abbau-Maßnahmen
- Sensibilisierung für diesen Veränderungsprozess
- Welche Stolpersteine könnten im Umgang mit den Mitarbeiter/innen auftreten?
- Erwartungs- und Rollenklärung
- Erhaltung der Leistungsfähigkeit/zukunftsfähig bleiben

- Tre
pro
- Üb
Au
Ver
Tre
- Re
ein
- Fül
Tre
- Mo
Ph

Personalberater begleiten den Veränderungsprozess

Führungskräfte sehen sich als verantwortlichen Teil des Prozesses

**Ge
Um**

den Beteiligten

Veränderungs- /
Trennungsgespräche
führen

Weitere Begleitung:
Evaluation und
Nachhaltigkeit sicherstellen

Trennungsgespräche
professionell führen
Übermittlung und
Aufrechterhaltung der
Veränderung /
Trennungsbotschaft
Reaktionen von Betroffenen
einordnen können
Führung im Umfeld von
Trennungsgesprächen
Motivation des Teams in dieser
Phase

- Newplacement
- Informationsveranstaltungen für Mitarbeiter
- Erfolgs-Reporting
- Teamtrainings:
 - Neuausrichtung der Teams
 - Festigung des Teams
 - Motivation der Leistungsträger
- Coachings
-

Gesprächsführung und
Umgang mit Emotionen für
Führungskräfte

Laufende Beratung und
Begleitung der Entscheider