

#DIGI-Kult.de -
Ergänzungsangebote

Den Wandel aktiv begleiten

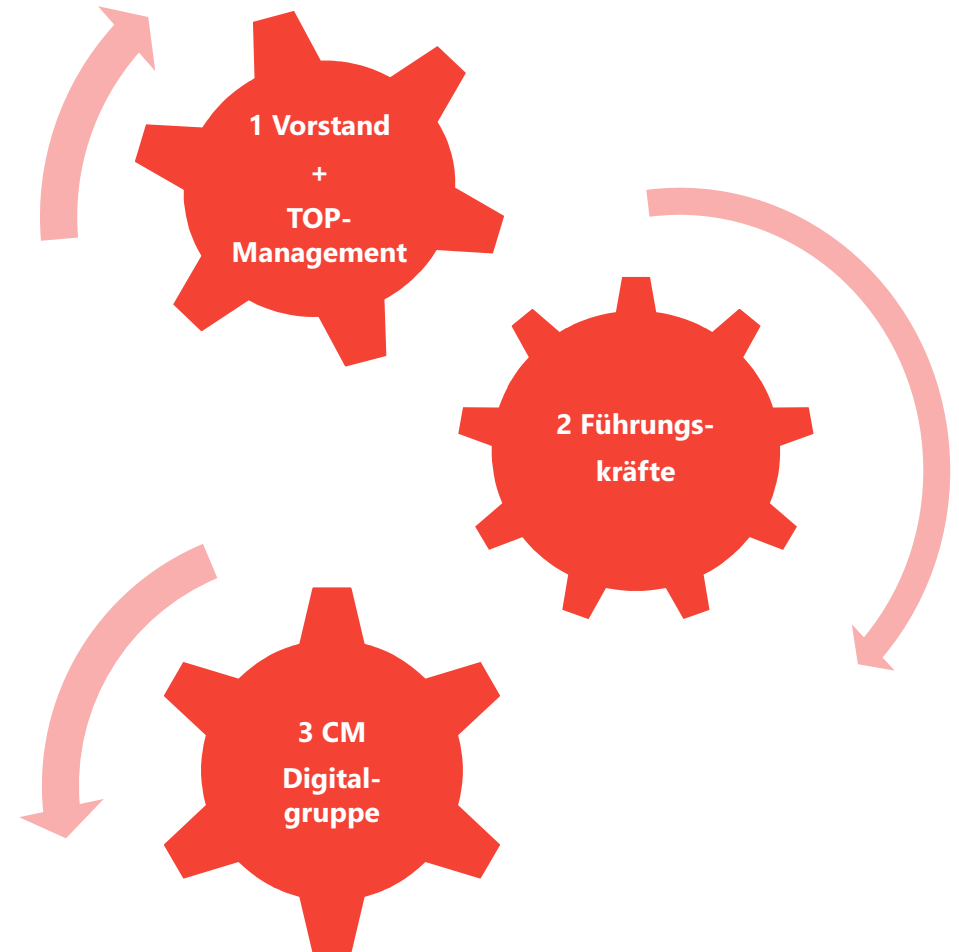
mit den Führungskräften
für die Sparkasse



02_Digital Leadership

Die Menschen mitnehmen,
nachhaltig und professionell

Die Sparkasse geht in die Digitalisierungsoffensive mit dem digitalen Führerschein. Ihre Mitarbeiter spüren in den ersten Schritten die kulturelle Veränderung. Binden Sie die Führungskräfte ein als Treiber der digitalen Transformation und für die nachhaltige Begeisterung Ihrer Mitarbeiter.



1_Den Wandel aktiv begleiten Führung von morgen – unsere Welt wird immer digitaler



Wirkung: Mindset/ Haltung • Wissen • Vertriebl.Übersetzung

Ziele

- Digitalen Wandel als Führungskraft gestalten
- Gemeinsames Verständnis und Vorbildfunktion
- Digitale Begleiter für Mitarbeiter
- Mitarbeitermotivation im Change

Rahmen

- **Vorstand und TOP-Management**
- Dauer: 1 Tag
- Methode: Impulsvortrag kombiniert mit Workshop

Inhalte (Schwerpunkte werdem vereinbart)

- Digitalisierung – Was unsere Sparkasse noch erwartet?
- Was passiert, wenn nichts (weiter) passiert? Was verändert sich, was bleibt?
- Die Chancen und Potenziale der Veränderung
- Veränderungen die alles bewegen – die Komplexität beherrschen
- Digitale Unternehmenskultur
- Anforderungen an die Mitarbeiter
- Führungskräfte als Treiber und wo sind die Hindernisse?
- Den Weg zur Digitalisierung gezielt gestalten
- Was Mitarbeiter bewegt, die Menschen mitnehmen
- Komplexität und Digitalisierung brauchen Führung, Orientierung und Vertrauen in ungewissen Zeiten
- Agile Führung in einer modernen Arbeitswelt
- Bereit für die Veränderung? Wandel ist lernbar – sinnvolle Begleitmaßnahmen!

2_Den Wandel aktiv begleiten

Wie nimmt man die eigenen Mitarbeiter (digital) mit?



Wirkung: Mindset/ Haltung • Wissen • Vertriebl.Übersetzung

Ziele

- Gemeinsam den digitalen Wandel gestalten
- Mitarbeiter begeistern
- Zusammenarbeit für die Digitalisierung

Rahmen

- **Alle Führungskräfte**
- Dauer: 2 Tage
- **Coaching**
1 – 2 x ½ Tag

Inhalte

- Digitalisierung voran treiben
- Die eigene Haltung zur Digitalisierung
- Digitale @Evolution: Wie verändert Digitalisierung die Mitarbeiterführung
- Unterschiedliche Mitarbeiter, Einstellungen und Erwartungen: Stärken und Potenziale zielführend zusammenbringen
- Mitarbeiter für den digitalen Wandel begeistern
- Netzwerken, nicht Hierarchien – die Kommunikation von morgen
- Effiziente Zusammenarbeit mit digitalen Tools
- Zwischen virtueller Arbeitswelt und persönlichem Kontakt
- Change in der Dauerschleife
- Coaching: individuelle Begleitung für die nachhaltige Umsetzung, Handlungsoptionen für das eigene Team, ggf. auf Wunsch Vorbereitung und Begleitung eines Teamworkshops

2_Den Wandel aktiv begleiten

Die Führungskraft als Digitalcoach

Wirkung: Mindset/ Haltung • Wissen • Vertriebl.Übersetzung

Ziele

- Führungskraft als digitaler Unterstützer
- Mitarbeiter begeistern
- Digitale Möglichkeiten als Chance für die Kundenbeziehung nutzen

Rahmen

- Alle Führungskräfte
- Dauer: 2 Tage + 1x Erfahrungsaustausch per moderiertem Live-Webinar
- Gruppengröße: 12 TN

Inhalte

- Auswirkungen der Digitalisierung auf die Arbeitswelt
- Grundlagenwissen digitale Möglichkeiten und Lösungen – mit Übungsrunden
- Überblick und Ausblick digitale Sparkassenwelt
- Chancen der Digitalisierung – vom Kunden her gedacht
- Die 4 Persönlichkeitstypen Digitalisierung
- Erkennen und Abbauen von Ängsten und Hemmnissen
- Erfolgreich Hilfe zur Selbsthilfe geben
- Digitale Werkzeuge im Team erfolgreich einsetzen
- Mitarbeiter für die digitale Nutzung gewinnen und entwickeln
- Tipps und Tricks zu digitalen Möglichkeiten

3_Change (CM)

Nachhaltig digital gehen

Wirkung: Mindset/ Haltung • Wissen • Vertriebl.Übersetzung

Ziele

- Gemeinsam den digitalen Wandel gestalten
- Mitarbeiter begeistern
- Zusammenarbeit für die Digitalisierung

Rahmen

- Digitalgruppe, z. B.
 - IT-Leiter
 - IT Entwicklung
 - Mitarbeiter Organisation
 - Compliance-Verantwortlicher
 - MA Daten/Inform.-Sicherheit
 - Vertriebsmanagement
 - Personaler

Inhalte

- Digitalisierung voran treiben
- Digitale Kultur entwickeln
- Digitale @Evolution: Wie verändert Digitalisierung die Arbeitswelt
- Nachhaltig die Digitalisierung für das Haus weiterentwickeln
- Stärken, Schwächen und Potenziale zielführend zusammenbringen
- Change-Projektmanagement
- Beteiligte vernetzen
- Maßnahmenplan zur Selbstorganisation



Den Wandel aktiv begleiten

Wir stimmen die Inhalte individuell auf Ihr Haus ab.

Für Fragen rufen Sie mich gerne an.



Ihre Ansprechpartnerin:
Petra Linder
Nord-Ostdeutsche Sparkassenakademie
Telefon: 0431 5335-114
petra.linder@nosa-online.de