

Coaching

Probleme kann man niemals mit derselben Denkweise lösen, durch die sie entstanden sind.

Ziel/Nutzen

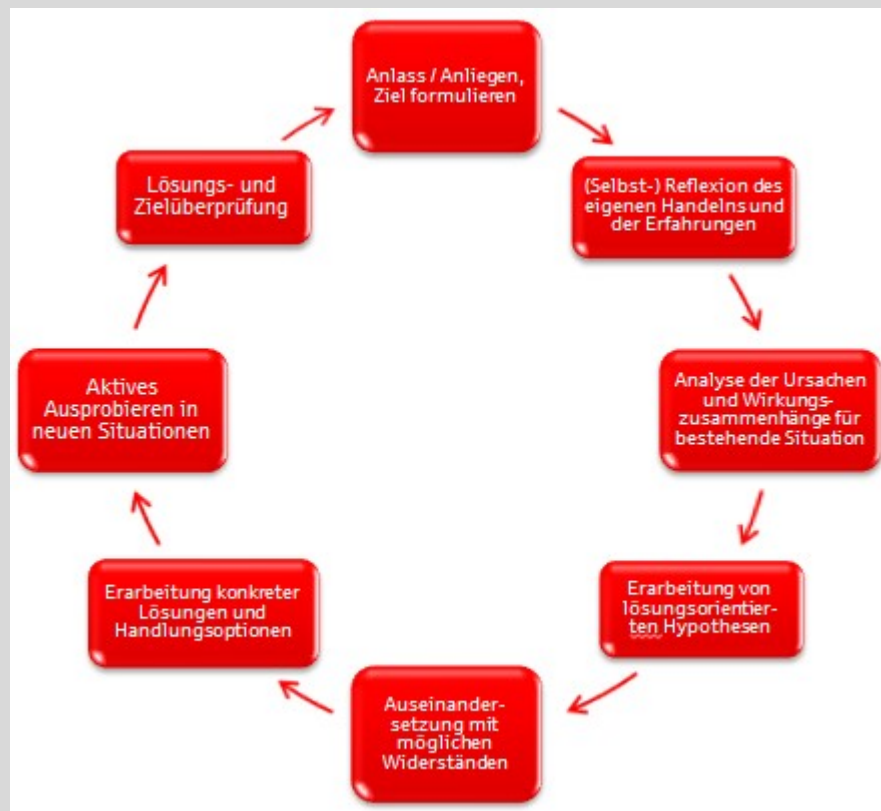
Zielorientiert Kompetenzen steigern in verschiedensten Bereichen wie z.B.:

- Schnell und effektiv handlungsfähig werden bei Übernahme neuer Verantwortungsfelder,
- Sich in einem veränderten Umfeld neu ausrichten
- Konstruktive individuelle Problemlösungs- und Umsetzungsstrategien in herausfordernden Situationen entwickeln etc.

Inhalt

Gemeinsam mit dem Coach werden die für die Führungskraft bedeutsamen Themen individuell punktgenau und zielführend bearbeitet.

Ablauf eines Coachings



Ansprechpartnerin

Petra Linder, 0431 5335-114, petra.linder@nosa-online.de