

Teamentwicklung

Eins und Eins ist mehr als Zwei!

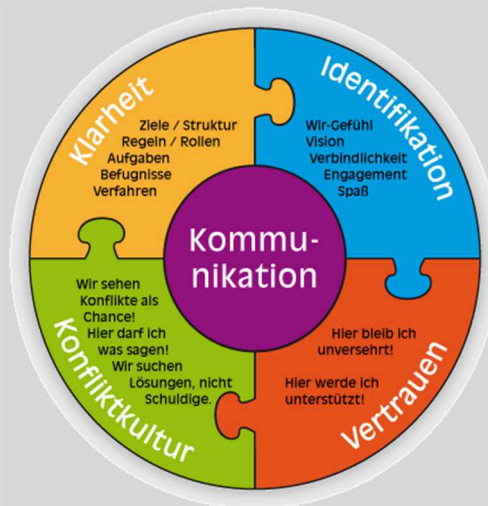
Ziel/Nutzen

Entwicklung eines zielorientiert handelnden Teams, das die anstehenden Aufgaben bzw. auch sich verändernde Aufgaben aus eigener Initiative und Kraft erfolgreich bewältigt.

Inhalt

Alle Beteiligten setzen sich damit auseinander, wie die „Lücke“ zwischen IST und Soll geschlossen werden kann und was dies für die Zusammenarbeit sowohl auf der Sach- als auch Beziehungsebene bedeutet. Das heißt z.B. zu schauen:

- Welche Rollen und Aufgaben sind definiert?
- Was muss sich verändern, damit das Ziel erreicht werden kann?
- Welchen Beitrag muss jeder Einzelne zum Gesamtziel leisten?
- Klären von Beziehungen, Verantwortungsbereichen und Leistungsparametern?
- Entdecken, aktivieren und optimieren von Potenzialen zur Zusammenarbeit
- Welche internen Abläufe und Prozesse sollten ggf. angepasst werden?
- Wo besteht Klärungs- und Handlungsbedarf und was ergibt sich konkret daraus für die Umsetzung?



Methode

Teamcheck, individuelle Beratung, Teambesprechung, persönliches Feedback, praxisorientierte Begleitung

Ansprechpartnerin

Petra Linder, 0431 5335-114, petra.linder@nosa-online.de