



Informationen zur Potenzialanalyse PA „Führung“ (PA 4)

Wesentliche Informationen für Interessenten und Teilnehmer

Für welche Zielgruppe wurde das Verfahren entwickelt?

Alle Mitarbeiter/-innen der Sparkassenorganisation, deren Führungspotenzial festgestellt werden soll und mit ihrer Einwilligung vom jeweiligen Mitgliedsinstitut angemeldet werden.

Welche Ergebnisse liefert das Potenzialanalyseverfahren?

Mit den Ergebnissen der Potenzialanalyse werden fundierte Erkenntnisse zu folgenden Fragestellungen gewonnen:

- In welchem Ausmaß erfüllen die Mitarbeiter/-innen folgende sieben für Führung bedeutsame Anforderungsgruppen?
 - Aufgabenorientierung
 - Information und Kommunikation
 - Analysefähigkeit
 - Mitarbeiterorientierung
 - Leistungsförderung
 - Mitarbeitermotivation
 - Repräsentationsfähigkeit
- Wie schätzen sich die Mitarbeiter/-innen in diesen Anforderungsgruppen ein?
- In welchem Ausmaß sind die Mitarbeiter/-innen für Führungstätigkeiten geeignet?

Was? Wie lange? (Inhalte und Zeitbedarf)

Während der Potenzialanalyse setzen sich die Teilnehmer/-innen mit Aufgabenstellungen und Situationen auseinander, die einen Rückschluss auf die Erfüllung der genannten Anforderungsgruppen und eine Prognose für den Tätigkeitsbereich Führung erlauben. Diese Aufgabenstellungen und Situationen wurden aus den Ergebnissen breit angelegter, in enger Zusammenarbeit mit Experten der Sparkassenorganisation durchgeführter Anforderungsanalysen abgeleitet und in umfangreichen Probeanwendungen überprüft.

Die Durchführung dauert einen Tag und beginnt um 08:00 Uhr.

Welche Teilverfahren werden eingesetzt?

Eingesetzt werden acht mündliche und fünf schriftliche Teilverfahren, die auf die bereits genannten Anforderungsgruppen abgestimmt und vernetzt sind. Auch diese Teilverfahren wurden auf der Grundlage der bereits genannten Anforderungsanalyse entwickelt.

Die Teilverfahren gehören zu folgenden Verfahrensgruppen:

- Selbsteinschätzung
- Interview
- IT-Postkorb
- Kurzfälle
- Kurzvorträge
- Mitarbeitergespräche

Wer führt das Verfahren durch?

Die Potenzialanalyse „Führung“ (PA 4) wird von der Nord-Ostdeutschen Sparkassenakademie als neutraler, objektiver und von den Weisungen einzelner Mitgliedsinstitute unabhängiger Stelle durchgeführt. Bei den mündlichen Verfahren wirken auf ihre Aufgabenstellung hin trainierte Mitarbeiter/-innen der Sparkassenorganisation als Beobachter mit.

Was wird von Ihnen als Teilnehmer/-in erwartet?

Sie brauchen sich nicht vorzubereiten. Unsere Bitte ist lediglich, dass Sie die während der Durchführung gestellten Aufgaben und Übungssituationen so gut wie möglich meistern.

Bitte richten Sie sich auf einen langen, jedoch abwechslungsreichen „Arbeitstag“ ein, der um 17:30 Uhr endet.

Was passiert mit den Ergebnissen?

Die Ergebnisse der Potenzialanalyse „Führung“ (PA 4) sind im Kontext mit anderen wesentlichen Informationsquellen, z.B. innerbetriebliche Beurteilung und Weiterbildungsergebnisse, Gegenstand eines Fördergesprächs zwischen Mitarbeiter/-innen und den zuständigen Stellen des jeweiligen Instituts.