

Bitte ausgefüllt und unterschrieben an:

Nord-Ostdeutsche Sparkassenakademie Datum: _____
Herr Dr. Frank Fischer
Am Luftschiffhafen 1

14471 Potsdam

**Einwilligungserklärung zur Datenverarbeitung im Rahmen des Orientierungstages
„Perspektive Führung“
(Potenzialanalyse Führung (PA 4);
Hamburger Führungsmotivationsinventar (FÜMO))**

Name

Institut / Sparkasse

Termin

Zur Teilnahme am Orientierungstag „Perspektive Führung“ der Ostdeutschen Sparkassenakademie erkläre ich mein Einverständnis.

Ich bin damit einverstanden, dass folgende personenbezogene Daten im Rahmen des Verfahrens „Potenzialanalyse Führung“ durch die Sparkassenakademie Baden-Württemberg, Pariser Platz 3 A, 70173 Stuttgart, und die Nord-Ostdeutsche Sparkassenakademie, Leipziger Straße 51, 10117 Berlin, verarbeitet, zur Qualitätskontrolle des Verfahrens gespeichert und an die Personalabteilung der oben genannten Sparkasse übermittelt werden:

- Name, Vorname
- Geburtsdatum
- Schulabschlüsse
- Berufsausbildung sowie absolvierte berufsbezogene Qualifikationslehrgänge
- Dienstliche Funktion
- Ergebnisse der „Potenzialanalyse Führung“

Ich bin damit einverstanden, dass folgende personenbezogene Daten im Rahmen des Hamburger Führungsmotivationsinventars (FÜMO) durch die Hogrefe-Testzentrale, Herbert-Quandt-Straße 4, 37081 Göttingen, und die Nord-Ostdeutsche Sparkassenakademie, Leipziger Straße 51, 10117 Berlin, verarbeitet, zur Qualitätskontrolle des Verfahrens gespeichert und an die Personalabteilung der oben genannten Sparkasse übermittelt werden:

- Name, Vorname
- Geburtsdatum / Alter
- Ergebnisse des „Hamburger Führungsmotivationsinventars (FÜMO)“

Die Ergebnisse der Potenzialanalyse Führung umfassen

1. die Darstellung des Erfüllungsgrades und der Selbsteinschätzung zu den Anforderungsgruppen:

- Aufgabenorientierung
- Information und Kommunikation
- Analysefähigkeit
- Mitarbeiterorientierung
- Leistungsförderung
- Mitarbeitermotivation
- Repräsentationsfähigkeit

2. die Darstellung des Ausmaßes

- der Eignung für sachbezogene Führung
- der Eignung für mitarbeiterbezogene Führung
- der Eignung gesamthaft für eine Führungstätigkeit in der SparkassenFinanzgruppe

Die Ergebnisse des Hamburger Führungsmotivationsinventars umfassen die Profildarstellung zu

- Basismotiven
- Führungsmotiven
- Motivationshindernissen
- Selbstkonzept
- Interessenfeldern

Über die Ergebnisse der „Potenzialanalyse Führung“ und des „Hamburger Führungsmotivationsinventars“ werde ich durch mein Institut unterrichtet.

Ort, Datum

Unterschrift Teilnehmer/Teilnehmerin

Anlage:

Informationsblatt Orientierungstag „Perspektive Führung“