



TalentCircle

NOSA-Angebot

Fachkräfteprogramm für Talente

2026/27



Wo kommen wir her?

Der TalentCircle unterstützt die Weiterentwicklung in eine neue Arbeitswelt.

- Zielgruppe sind hierbei Fachkräfte
- Veränderungen innerhalb der Organisation werden unterstützt
- Fokussiert auf den Mehrwert der Teilnehmenden für die Kunden sowie für die Sparkasse.

Mit dem TalentCircle ...

- die Wertigkeit und Wirksamkeit von Fachkräften für das Haus unterstützen.
- den Transformations-Prozess der Sparkasse wirksam tragen.
- eine Veränderungskultur durch agile Haltung von innen her mitgestalten.
- neue Herausforderungen aktiv, lösbar gestalten
- selbstorganisiertes / agiles Lernen integrieren.

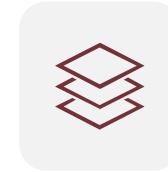
Wo wollen wir hin?



Eigene Fachkarriere fördern



Fachwissen und Erfahrungen
bereichsübergreifend austauschen



Eigene Persönlichkeits- und
Methodenkompetenzen weiterentwickeln



Netzwerk ausbauen

TalentCircle

Ablauf über ca. ½ Jahr incl. Praxisphasen



Vertiefung in Praxisaufträgen, Reflexion in den WEB-Seminaren mit dem Haupttrainer und weiter vernetzen.
Empfehlung: Lassen Sie sich von Ihrer Führungskraft, einem/r Mentor/in oder selbstgewähltem Tandem begleiten.

Zielsetzung Modul 1 Auftakt

Jeweils 1 Tag Präsenz

Ich will das! - Eigene Potentiale entwickeln

Aufbruch mit Gleichgesinnten zu einer inspirierenden gemeinsamen Entwicklungsreise zur Stärkung meines Selbstwertgefühls und meiner Persönlichkeits- und Kommunikations-Kompetenzen.

Der Trainer Peter Lindemann begleitet Sie durch die Gesamtmaßnahme.



Peter Lindemann

Von Beruf bin ich Erziehungswissenschaftler und habe zunächst viele Jahre in Führungspositionen in non-profit-Organisationen gewirkt. Nach einem Aufbaustudium in Personal- und Organisationsentwicklung war ich langjährig als Personalentwickler und Berater für ganzheitliche Entwicklungsprozesse in einem weltweit renommierten Unternehmen der Automobilindustrie unterwegs. Seit 2006 arbeite ich erfolgreich als selbständiger Berater, Coach, Moderator und Trainer für verschiedene Branchen und Organisationen.



Zielsetzung Modul 2 zur Auswahl

Jeweils 1 Tag Präsenz

Umgang mit Veränderungen

Lernen Sie die Phasen in Veränderungsprozessen, deren Auswirkungen, Einflussfaktoren, Zusammenhänge, die verschiedenen Perspektiven kennen und den erfolgsversprechenden Umgang damit.

Trainer: Peter Lindemann



Wirksames Selbstmarketing

Für Ihre berufliche Entwicklung ist es nicht nur wichtig, was Sie leisten, sondern auch dass es für Ihr Umfeld sichtbar ist. Die wichtigsten Faktoren für mehr Sichtbarkeit sind das Bewusstsein über Ihre eigenen Stärken, Werte und Ziele und die authentische und professionelle Kommunikation Ihrer „Marke: Ich“.

Trainerin: Nina Bessing



Agiles Arbeiten

Gewinnen Sie einen Überblick über Potentiale und Anwendungsmöglichkeiten von agilen Methoden und entwickeln ein Bewusstsein (Mindset), welches die Basis agilen Arbeitens darstellt. Sie lernen Prinzipien agilen Arbeitens praxisnah kennen und entwickeln erste Ideen, diese in den eigenen Alltag zu integrieren.

Trainerin: Teresa Buchner



Zielsetzung Module 3 & 4

Modul 3: Selbst- und Zeitmanagement

Sie nutzen Ihre Erfolgsfaktoren und entwickeln Ihr persönliches, effektives Zeit- und Selbstmanagement, können Prioritäten richtig setzen und Tätigkeiten delegieren. Ihre wichtigsten Aufgaben rücken wieder in den Vordergrund. Die eigene Zeit und die der Mitarbeiter leistet den möglichen Beitrag zur Zielerreichung.

Trainer: Frank Engel



Modul 4: Resilienz – wie arbeite ich produktiv und gesund?

Die Teilnehmenden erkennen Stress und verstehen Resilienz im eigenen sowie gruppenspezifischen Sinn und können Stress durch gezieltes Energiemanagement ausgleichen und ihre Widerstandskraft erhöhen.

Trainerin:
Dr. Sabine Schonert-Hirz





4 Web-Module

Reflexion der Inhalte und Erfahrungen der jeweils vorangehenden zwei Präsenzmodule.

Abschluss-Workshop

Talk-Together - Ihre Erfolgsrezepte

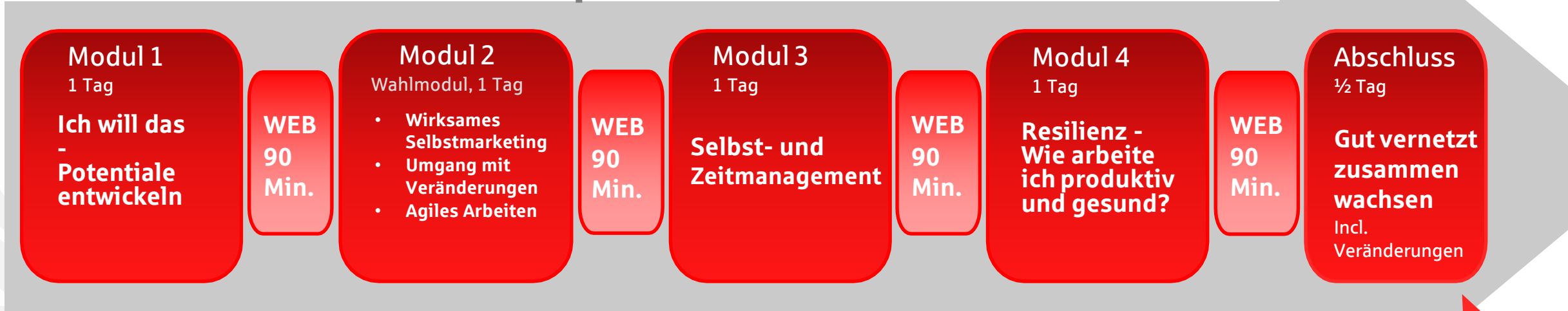
Go:Chance – gestärkt durch Wandel

Keep connect – Gut vernetzt

.

TalentCircle 2026/27

Ablauf über ca. ½ Jahr incl. Praxisphasen



V-081675	03.09.2026	23.09.2026 10:00 Uhr	Wahlmodul*	16.10.26 10:00 Uhr	02.11.2026	26.11.2026 10:00 Uhr	20.01.2027	10.02.27 10:00 Uhr	03.03.2027
V-081693	04.09.2026	23.09.2026 13:00 Uhr	Wahlmodul*	16.10.26 13:00 Uhr	11.11.2026	26.11.2026 13:00 Uhr	27.01.2027	10.02.27 13:00 Uhr	03.03.2027
V-081711	07.09.2026	23.09.2026 15:30 Uhr	Wahlmodul*	16.10.26 15:30 Uhr	12.11.2026	26.11.2026 15:30 Uhr	28.01.2027	10.02.27 15:30 Uhr	03.03.2027

* Wahlmodule:

Umgang mit Veränderungen

V-083401 am 05.10.2026

Wirksames Selbstmarketing

V-083395 am 01.10.2026 oder

V-083399 am 14.10.2026

Agiles Arbeiten

V-083403 am 08.10.2026



Mehr-Wert

- für die Kunden
- für die Fachkräfte
- für die Sparkasse
- für die Arbeitgeberattraktivität



Ihre Ansprechpartnerin:

Petra Linder

Nord-Ostdeutsche Sparkassenakademie

0151 12227912

petra.linder@nosa-online.de